



**PROGRAM RADA
FEDERALNOG ZAVODA ZA ZAPOŠLJAVANJE
ZA 2013. GODINU**

Sarajevo, decembra/prosinca 2012. godine

SADRŽAJ

1.	UVOD.....	3
2.	PREGLED AKTIVNOSTI U 2012. GODINI U OBLASTI TRŽIŠTA RADA I ZAPOŠLJAVANJA.....	5
3.	SOCIJALNA SIGURNOST NEZAPOSLENIH OSOBA.....	7
3.1.	<i>SREDSTVA ZA OSTVARIVANJE MATERIJALNE I SOCIJALNE SIGURNOSTI I ZA REALIZACIJU PROGRAMA ZBRINJAVANJA NEZAPOSLENIH OSOBA.....</i>	<i>7</i>
4.	FOND ZA PROFESIONALNU REHABILITACIJU, OSPOSOBLJAVANJE I ZAPOŠLJAVANJE OSOBA SA INVALIDITETOM.....	8
5.	AKTIVNA POLITIKA ZAPOŠLJAVANJA.....	8
5.1.	<i>PROGRAM SUFINANSIRANJA ZAPOŠLJAVANJA „PRILIKA ZA SVE“.....</i>	<i>9</i>
5.2.	<i>PROGRAM ZAPOŠLJAVANJA I SAMOZAPOŠLJAVANJA POVRATNIKA.....</i>	<i>9</i>
5.3.	<i>PROGRAM SUFINANSIRANJA SAMOZAPOŠLJAVANJA MLADIH OSOBA „OMLADINSKO PODUZETNIŠTVO“.....</i>	<i>9</i>
5.4.	<i>PROGRAM SUFINANSIRANJA SAMOZAPOŠLJAVANJA „PODUZETNIŠTVO ZA SVE“.....</i>	<i>10</i>
5.5.	<i>SISTEM INTEGRIRANIH CENTARA ZA INKUBIRANI RAZVOJ I KONSALTING..</i>	<i>10</i>
5.6.	<i>PROGRAM JAČANJA KONKURENTNOSTI NA TRŽIŠTU RADA (STICANJE PRVOG RADNOG ISKUSTVA, DOKVALIFIKACIJA I PREKVALIFIKACIJA).....</i>	<i>10</i>
5.7.	<i>PROFESIONALNA ORIJENTACIJA.....</i>	<i>11</i>
5.8.	<i>ZAJEDNIČKI PROGRAMI SA DRUGIM INSTITUCIJAMA I USTANOVAMA.....</i>	<i>11</i>
5.8.1.	<i>FINANSIRANJE ZAPOŠLJAVANJA IZ SREDSTAVA NAMJENSKOG DEPOZITA FEDERALNOG ZAVODA ZA ZAPOŠLJAVANJE.....</i>	<i>11</i>
5.8.2.	<i>PROGRAM ZAPOŠLJAVANJA I ZADRŽAVANJA MLADIH U BOSNI I HERCEGOVINI (YERP).....</i>	<i>12</i>
5.8.3.	<i>PROGRAM ZAPOŠLJAVANJA MLADIH U BOSNI I HERCEGOVINI (YEP).....</i>	<i>12</i>
5.8.4.	<i>PROJEKAT IZGRADNJE KAPACITETA I INSTITUCIONALNOG RAZVOJA U OBLASTI ZAPOŠLJAVANJA U BOSNI I HERCEGOVINI (ICBES).....</i>	<i>12</i>
5.8.5.	<i>FINANSIRANJE PROJEKATA SA DRUGIM ORGANIZACIJAMA I INSTITUCIJAMA.....</i>	<i>13</i>
5.8.6.	<i>PROJEKAT PODRŠKE MREŽAMA ZA SOCIJALNU SIGURNOST I ZAPOŠLJAVANJE (SSNEP) – KOMPONENTA „POSREDOVANJE I PODRŠKA U ZAPOŠLJAVANJU“.....</i>	<i>13</i>
6.	PROJEKAT RAST - RAZVOJ, ANALIZA, SAVJETOVANJE I TRANSFORMACIJA..	14
7.	SARADNJA SA MEĐUNARODNIM INSTITUCIJAMA.....	14
8.	JAČANJE KAPACITETA I STRUČNO USAVRŠAVANJE Ljudskih POTENCIJALA U FEDERALNOM ZAVODU ZA ZAPOŠLJAVANJE I KANTONALNIM SLUŽBAMA ZA ZAPOŠLJAVANJE.....	14
9.	JEDINSTVENI INFORMACIONI SISTEM.....	14
10.	INFORMIRANJE.....	15

1. UVOD

Programom rada za 2013. godinu Federalni zavod za zapošljavanje planira aktivnosti koje će, u okviru svojih nadležnosti i finansijskih mogućnosti, realizirati u skladu sa Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba samostalno ili u saradnji sa lokalnim partnerima, kao i u okviru međunarodnih projekata, a radi ublažavanja negativnih ekonomskih kretanja i uticaja na tržište rada.

U skladu s tim, prioritetni cilj Federalnog zavoda za zapošljavanje jeste provoditi utvrđenu politiku zapošljavanja radi povećanja efikasnosti tržišta rada, kroz kreiranje i realizaciju programa i mjera aktivne politike zapošljavanja, te obezbijediti odgovarajuću materijalnu i socijalnu sigurnost nezaposlenim osobama.

Sve aktivnosti u okviru mjera aktivne politike zapošljavanja bit će usmjerene na stvaranje pretpostavki za poboljšanje kvaliteta i povećanje konkurentnosti ponude na tržištu rada, podsticanje potražnje za radnom snagom, te na sticanje povjerenja i uspješnu saradnju partnera na tržištu rada.

Međutim, ukupna socioekonomska situacija u Bosni i Hercegovini je veoma usložnjena, što je značajno uticalo i na stanje na tržištu rada. Smanjena je vanjsko-trgovinska razmjena kao i kreditni rejting Bosne i Hercegovine. Poslovanje mnogih privrednih subjekata koji zapošljavaju više stotina radnika je dovedeno u pitanje.

Bosanskohercegovačka preduzeća, prema preliminarnim podacima za 2012. godinu, imala su oko dvije milijarde KM gubitka koji se pokriva na teret kapitala, dok je 28.000 firmi blokirano, što će vjerovatno rezultirati stečajnim postupcima, gašenjem i gubitkom radnih mjesta.

Istovremeno, investiciona ulaganja nisu na željenom nivou. Prema podacima Agencije za unapređenje stranih investicija (FIPA) u prvih šest mjeseci 2012. godine zabilježen je najniži priliv stranih investicija. Naime, u Bosnu i Hercegovinu pristiglo je svega 51,5 miliona KM, što je najslabiji rezultat u poslijeratnom razdoblju.

Izveštaj Svjetske banke *Lakoća poslovanja u Bosni i Hercegovini za 2012. godinu (Doing business 2012)* Bosnu i Hercegovinu i dalje pozicionira na loše 125. mjesto, od 183 analizirane svjetske ekonomije, iza svih zemalja bivše Jugoslavije i Albanije.

Bosanskohercegovačka privreda u 2012. godini nije doživjela značajniji oporavak, a industrijska proizvodnja je nastavila negativan trend. U poređenju sa 2011. godinom, neki pokazatelji privrednih aktivnosti u pojedinim regijama ukazuju na pozitivna kretanja ili usporavanje negativnih.

Pad ekonomskih aktivnosti neminovno utiče i na oblasti zapošljavanja i negativne trendove na tržištu rada, koji se prije svega ogledaju u smanjenoj potražnji za radnom snagom i, samim tim, povećanjem broja nezaposlenih, a što se odražava na smanjenje uticaja i napora javnih službi za zapošljavanje u Federaciji Bosne i Hercegovine i mjera aktivne politike zapošljavanja koje provode.

Iako je početkom 2012. godine broj nezaposlenih bilježio blagi pad, u drugoj polovini 2012. godine taj broj ponovo raste i povećana je prijava na evidenciju nezaposlenih osoba nakon završetka procesa obrazovanja. Struktura nezaposlenih je prilično nepovoljna jer znatan udio nezaposlenih čine osobe koje se teže zapošljavaju (dugoročno nezaposleni, osobe bez kvalifikacija ili bez ikakvog radnog iskustva i dr.). Naime, prema podacima iz novembra 2012. godine, od ukupno 383.023 registrirane nezaposlene osobe, 127.695 ili 33,34% je nestručnih, tj. bez ikakve kvalifikacije, a 172.775 ili 45,11% prvi put traži zaposlenje.

Realno je očekivati da će posljedice loše socioekonomske situacije na tržištu rada biti prisutne i u 2013. godini, što će se odraziti i na poslovanje Federalnog zavoda za zapošljavanje i kantonalnih službi za zapošljavanje, jer su sredstva za provođenje mjera aktivne politike zapošljavanja ograničena, te stoga neće moći u ovakvim okolnostima bitnije uticati na pozitivne promjene na tržištu rada.

Za uspješno provođenje mjera aktivne politike i programa zapošljavanja potrebno je sinergijsko djelovanje svih nivoa i sektora u oblasti privrede, zapošljavanja i obrazovanja, kao i mnogo više sredstava od onih koja se u ovoj situaciji mogu obezbijediti.

Strukturna neravnoteža na tržištu rada manifestirana je kroz neusklađenost ponude i potražnje za radnom snagom u pogledu zanimanja, obrazovanja, kvalifikacija ili regionalnog rasporeda. Obrazovni sistem nije efikasno povezan sa tržištem rada i potrebno ga je unaprijediti i u određenim segmentima prilagoditi potrebama privrede kroz povećanje broja sati praktične nastave i primjene novih tehnologija, kako bi uticao na smanjenje strukturne neravnoteže. Radi poboljšanja stanja na tržištu rada potrebno je sagledati sve reformske procese, a posebno one koji su fokusirani na razvoj privrede, poduzetništva i obrazovnih institucijama, a posebno srednjeg stručnog obrazovanja i obrazovanja odraslih.

Rad na crno i dalje ostaje objektivni problem, koji, pored razvoja nelojalne konkurencije među poslodavcima i nepoštivanja finansijske discipline, utiče i na realno sagledavanje stope nezaposlenosti.

Veliki je broj osoba koje su ostale bez posla zbog različitih okolnosti, a čiji radno pravni status još nije riješen, kao i osoba koje se prijavljuju na evidenciju nezaposlenih po prestanku radnog odnosa zbog proglašenja tehnološkog viška.

Aktivnosti na realizaciji programskih zadataka, temeljenih na stručnoj analizi kretanja na tržištu rada, ostvarivat će se u saradnji sa kantonalnim službama za zapošljavanje na zakonitom, nediskriminirajućem, stručnom i efektivnom provođenju politike zapošljavanja.

S tim u vezi razvit će se pretpostavke za uspostavu jedinstvenog informacionog sistema, koji će omogućiti kvalitetnije ostvarivanje funkcija utvrđenih Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba, naročito funkcije posredovanja na tržištu rada, što će dodatno institucionalno i funkcionalno ojačati javne službe za zapošljavanja u Federaciji Bosne i Hercegovine.

Izrazi u ovom dokumentu koji su napisani samo u jednom gramatičkom rodu odnose se podjednako na muški i ženski rod.

2. PREGLED AKTIVNOSTI U 2012. GODINI U OBLASTI TRŽIŠTA RADA I ZAPOŠLJAVANJA

Mjerama aktivne politike zapošljavanja u 2012. godini Federalni zavod za zapošljavanje je nastojao prvenstveno pomoći nezaposlenim osobama u zapošljavanju kod poslodavaca ili samozapošljavanju, ali i u obuci, stručnom osposobljavanju i usavršavanju u skladu sa potrebama iskazanim na tržištu rada.

Programom sufinansiranja zapošljavanja „*Prilika za sve*“, koji se ističe posebnom socijalnom i rodnom osjetljivošću, realiziranim radi jačanja konkurentnosti nezaposlenih osoba na tržištu rada, sprečavanja dugotrajne nezaposlenosti te stvaranja uvjeta za sticanje prvog radnog iskustva, kao i podsticanja zapošljavanja drugih teško zapošljivih kategorija nezaposlenih osoba, zaposleno je oko 1.700 osoba.

Programom zapošljavanja povratnika, čiji je cilj stvaranje uvjeta za održiv povratak u Bosni i Hercegovini, u 2012. godini je omogućeno zapošljavanje 254 povratnika.

Za realizaciju *Programa jačanja konkurentnosti na tržištu rada – prvo radno iskustvo* osigurana su sredstva za osposobljavanje za rad u struci i sticanje prvog radnog iskustva 1.000 mladih nezaposlenih osoba.

U okviru Programa sufinansiranja samozapošljavanja mladih „*Omladinsko poduzetništvo*“ omogućeno je pokretanje biznisa za 145 mladih nezaposlenih osoba.

Na javni poziv za učešće u realizaciji pilot projekta *Sistem integriranih centara za inkubirani razvoj* prijavilo se 14 općina, u kojima bi se stvorile mogućnosti za pokretanje biznisa za oko 140 osoba. Realizacija aktivnosti po ovom projektu očekuje se u 2013. godini.

U okviru *Projekta podrške mrežama za socijalnu sigurnost i zapošljavanje (SSNEP)*, koji se finansira iz sredstava Federalnog zavoda za zapošljavanje i kredita kod Međunarodne asocijacije za razvoj (IDA), u saradnji sa Federalnim ministarstvom rada i socijalne politike – Jedinicom za implementaciju projekata socioekonomske podrške, obuke i prezapošljavanja (PIU SESER) i kantonalnim službama za zapošljavanje, pružena je podrška za 1.218 osoba (zaposleno 755, samozaposleno 278 i izvršena dodatna obuka i osposobljavanje 185 osoba).

Na osnovu *Program dugoročnih plasmana za podsticaj zapošljavanja*, koji se realizira putem Razvojne banke Federacije BiH, iz sredstava revolving kreditne linije KL 260 realizirano je pet kredita za zapošljavanje 242 osobe, a iz sredstva kreditne linije KL 010 realizirano je šest kredita za zadržavanje u radnom odnosu 282 osobe. Također, odobrena su kreditna sredstva za IP „Krivaja“ Zavidovići za zadržavanje 800 osoba u radnom odnosu i „Konjuh“ Živinice za zadržavanje 450 osoba u radnom odnosu.

Pored toga, u okviru projekta *FIRMA*, koji podržava održiv ekonomski rast i zapošljavanje u Bosni i Hercegovini, sa fokusom na tri sektora privrede – drvna prerada, turizam i metaloprerađivačka industrija, u saradnji sa Američkom agencijom za međunarodni razvoj (USAID), sufinansirana je obuka i stručno osposobljavanje radi zapošljavanja 750 osoba za zanimanja šivač autopresvlaka, varilac, mehatroničar i CNC operater.

U saradnji sa Razvojnim programom Ujedinjenih nacija (UNDP) realiziran je veliki broj aktivnosti u okviru *Programa zadržavanja i zapošljavanja mladih (YERP)*. Pored uspostavljenih centara za informiranje, savjetovanje i obuku u kantonalnim službama za zapošljavanje (CISO), omogućeno je sufinansiranje prvog zapošljavanja/sticanja radnog iskustva za 323 osobe. U CISO je organizirana obuka iz engleskog jezika i informatike za 1.056 osoba, a u prva tri kvartala 2012. godine evidentirana je 9.531 osoba koja je koristila usluge CISO (pisanje biografije, intervju sa poslodavcem, individualno savjetovanje,

izrada individualnog plana zapošljavanja i info seminar), a 1.430 osoba je informirano o regularnim migracijama po osnovu zapošljavanja i studiranja u inostranstvu. U saradnji sa školama, profesionalnim informiranjem obuhvaćeno je 17.066 učenika, koji su upoznati sa značajem izbora daljeg obrazovanja i razvoja karijere.

Ostvarena je dobra saradnja i partnerstvo sa njemačkom konsultantskom organizacijom GOPA, koja provodi *Projekat zapošljavanja mladih u BiH (YEP)*, finansiran od Švicarske agencija za razvoj i saradnju, a u okviru kojeg je otvoreno šest klubova za traženje posla pri biroima za zapošljavanje, izrađen novi web portal, a organizirana su i dva foruma zapošljavanja mladih, na kojima su se okupili relevantni predstavnici vladinog i nevladinog sektora.

Federalni zavod za zapošljavanje učestvuje i u projektu „*Podrška obrazovanju odraslih u Bosni i Hercegovini 2012-2016*“, koji provodi Njemačko društvo za internacionalnu saradnju (GIZ), a u sklopu kojeg je dat doprinos izradi jedinstvene baze podataka o organizatorima obuke za odrasle u Bosni i Hercegovini sa korisnim informacijama o mogućnostima sticanja dodatnih znanja i vještina potrebnih na tržištu rada. Baza podataka će u 2013. godini biti dostupna na web portalu i namijenjena je poslodavcima, nezaposlenim i svim drugim zainteresiranim. Također, ovim projektom predviđena je izrada i primjena *Pasoša kompetencija*, kao instrumenta za prepoznavanje stečenih znanja i vještina formalnim, neformalnim i informalnim putem, koji će se implementirati u službama za zapošljavanje Kantona Sarajevo i Zeničko-dobojskog kantona.

I u 2012. godini Federalni zavod za zapošljavanje je podržao održavanje sajмова zapošljavanja u Tuzli, Travniku i Sarajevu, koje su organizirale kantonalne službe za zapošljavanje.

U sklopu izbora najboljih web stranica u Bosni i Hercegovini *WebAward.Me*, internet stranica Federalnog zavoda za zapošljavanje (www.fzzz.ba) proglašena najboljom u kategoriji *Javna uprava* u 2012. godini. Osim modernijeg izgleda, nova internet stranica nudi puno više informacija i usluga poslodavcima i nezaposlenim osobama, ali i svima onima koji prate aktivnosti Federalnog zavoda za zapošljavanje i trendove na tržištu rada.

U saradnji sa Agencijom za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine, Federalni zavod za zapošljavanje je učestvovao u pripremnim procesima za organiziranje ferijalnog rada bosanskohercegovačkih studenta u Njemačkoj, kao i u prikupljanju podataka radi zapošljavanja medicinskog kadra u Njemačkoj. Također, potpisan je Operativni protokol o elektronskoj razmjeni podataka radi efikasne implementacije Sporazuma o socijalnom osiguranju između BiH i Slovenije. Isto tako, Federalni zavod za zapošljavanje učestvovao je u pregovorima o reguliranju zapošljavanja bosanskohercegovačkih radnika u Ruskoj Federaciji, Njemačkoj, Austriji, Hrvatskoj i Turskoj.

Ostvarena je dobra saradnja sa Federalnom upravom za inspekcijske poslove, što je i ozvaničeno potpisivanjem Protokola o razmjeni podataka radi sprečavanja rada na crno, čiji je cilj sprečavanje rada na crno i onemogućavanje poslodavaca kod kojih su na radu zatečene nezaposlene osobe bez ugovora o radu da apliciraju za korištenje javnih sredstava radi sufinansiranja zapošljavanja nezaposlenih osoba.

Isto tako, Federalni zavod za zapošljavanje dao je veliki doprinos u pripremi Sporazuma o ostvarivanju prava na novčanu naknadu sa Zavodom za zapošljavanje Republike Srpske i Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, usvojenog od entitetskih vlada i Vlade Brčko distrikta BiH, a koji doprinosi rješavanju problema osoba sa prebivalištem i mjestom rada u različitim entitetima.

Cjelovit pregled ostvarenih aktivnosti bit će dat u Izvještaju o radu za 2012. godinu.

3. SOCIJALNA SIGURNOST NEZAPOSLENIH OSOBA

Saglasno nadležnostima utvrđenim Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba, Federalni zavod za zapošljavanje, između ostalog, predlaže mjere za unapređenje socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba, upravlja sredstvima za osiguranje materijalne sigurnosti za vrijeme nezaposlenosti, usklađuje i koordinira rad kantonalnih službi za zapošljavanje na provođenju utvrđene politike i mjera u oblasti socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba iz nadležnosti Federacije BiH.

S obzirom na očekivani nastavak svjetske ekonomske krize i u 2013. godini, te njen uticaj na privredu u Bosni i Hercegovini, nažalost, očekuje se povećanje broja osoba prijavljenih na evidenciju nezaposlenih po prestanku radnog odnosa, od kojih će mnogi ostvariti pravo na materijalnu i socijalnu sigurnost, koja podrazumijeva novčanu naknadu i doprinose za zdravstveno i penzijsko osiguranje, u skladu sa ovim i drugim zakonima.

Također, postojeći način reguliranja zdravstvenog osiguranja nezaposlenih osoba u Federaciji BiH, posebno imajući u vidu zakonske i druge odredbe koje se odnose na evidentiranje nezaposlenih, predstavlja neefikasan, opterećujući i jedinstven primjer u oblasti zapošljavanja u Evropi. To opterećuje javne službe za zapošljavanje ne samo finansijski već i operativno, jer ih onemogućava da kvalitetno obavljaju poslove aktivne politike zapošljavanja. Istovremeno, stvara se nerealna slika o nezaposlenosti, na što ukazuje ogroman nesrazmjer između anketne i registrirane stope nezaposlenosti i upućuje na potrebu hitne izmjene propisa o evidencijama u oblasti zapošljavanja, čemu će se posebna pažnja posvetiti u narednom periodu.

Jasno je da službe za zapošljavanje imaju obaveze po osnovu socijalne i materijalne sigurnosti nezaposlenih osoba, ali u našim okolnostima one su skoro u potpunosti potisnule i onemogućile razvojnu funkciju aktivne politike zapošljavanja.

Radi usklađivanja stavova o primjeni zakonskih i podzakonskih propisa, kao i jednoobraznog postupanja po predmetima u vezi sa materijalno-socijalnom sigurnosti nezaposlenih osoba na području Federacije BiH, nastaviti će se periodična savjetovanja zaposlenika službi za zapošljavanje koji rade na ovim poslovima.

3.1. SREDSTVA ZA OSTVARIVANJE MATERIJALNE I SOCIJALNE SIGURNOSTI I ZA REALIZACIJU PROGRAMA ZBRINJAVANJA NEZAPOSLENIH OSOBA

U skladu sa članom 47. stav 2. Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba, sredstva Federalnog zavoda za zapošljavanje i kantonalnih službi za zapošljavanje se usmjeravaju za ostvarivanje materijalne i socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba i za realizaciju programa za socijalno zbrinjavanje nezaposlenih osoba. Ukoliko se utvrdi da kantonalna služba za zapošljavanje nije u mogućnosti da iz vlastitih prihoda obezbijedi ta sredstva, Federalni zavod za zapošljavanje po odobrenju resornog ministarstva, a u skladu sa članom 49. stav 2. Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba, doznačava službi utvrđeni iznos nedostajućih sredstava. U skladu sa Programom mjera za socijalno zbrinjavanje nezaposlenih osoba koje su u procesu stečaja, likvidacije, restrukturiranja i privatizacije preduzeća ostale ili ostaju bez posla („Službene novine Federacije BiH“, broj 5/07) i Operativnim programom za realizaciju Programa mjera u planskoj godini, ova pozicija se uvećava za dodatnih 20% od ukupno planiranih prihoda po osnovu doprinosa za osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Na toj poziciji za 2013. godinu planirana su sredstva u iznosu od 10.535.000 KM.

4. FOND ZA PROFESIONALNU REHABILITACIJU, OSPOSOBLJAVANJE I ZAPOŠLJAVANJE OSOBA SA INVALIDITETOM

Zakonom o profesionalnoj rehabilitaciji, osposobljavanju i zapošljavanju osoba sa invaliditetom („Službene novine Federacije BiH“, broj 9/10) predviđeno je da prihode Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba sa invaliditetom - koji provodi politiku razvoja i unapređivanja profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba sa invaliditetom, finansira i sufinansira programe razvoja privrednih društava za zapošljavanje osoba sa invaliditetom i zaštitnih radionica, vrši isplate novčanih nadoknada i stimulansa, vrši druge poslove, finansira i sufinansira programe za održavanje zaposlenosti osoba sa invaliditetom - čine i sredstva Federalnog zavoda za zapošljavanje u iznosu od 10% od sredstava planiranih Finansijskim planom Federalnog zavoda za zapošljavanje za aktivnu politiku zapošljavanja u tekućoj godini.

Za tu namjenu u 2013. godini planirana su sredstva u iznosu od 2.611.000 KM.

5. AKTIVNA POLITIKA ZAPOŠLJAVANJA

Aktivna politika zapošljavanja je skup mjera za usklađivanje ponude raspoložive radne snage i potražnje, određenog profila zanimanja, neposredno usmjerenih u otklanjanje problema nezaposlenosti. Koristi se u situacijama ako je nezaposlenost u porastu, a i kada je nezaposlenost niska.

Obično se primjenjuju dvije vrste mjera, za poslodavce i za nezaposlene osobe. Mjerama namijenjenim poslodavcima nastoji se uticati na potražnju određenog profila zanimanja. Na drugoj strani, mjerama namijenjenim pojedincima, prije svega nedostatku njihovog znanja ili pojedinih vještina, nastoji se uticati na ponudu raspoložive radne snage.

Teško je ocijeniti ukupan učinak mjera na tržište rada, ali moguće je povećati njihovu efikasnost ako se svaka pojedinačna mjera primijeni na pravu ciljanu grupu u pravom trenutku.

Federalni zavod za zapošljavanje zasniva i prilagođava ukupno djelovanje na potrebama i zahtjevima tržišta rada, utemeljenim u okvirne strateške dokumente u oblasti rada i zapošljavanja.¹ Tako će se posebno nastojati u 2013. godini pružiti podrška teže zapošljivim kategorijama nezaposlenih osoba, prije svega mladim osobama bez radnog iskustva, ženama i drugim teže zapošljivim kategorijama nezaposlenih osoba. Planirano je da mjerama aktivne politike zapošljavanja bude obuhvaćeno najmanje 5.500 nezaposlenih osoba.

Svi planirani programi aktivne politike zapošljavanja bit će realizirani u skladu sa gender odgovornim budžetiranjem.

Radi efektivnog i efikasnog provođenja mjera aktivne politike zapošljavanja i kvalitetnog usaglašavanja ponude i potražnje na tržištu rada, a s obzirom na finansijske mogućnosti, eventualne grantove ili iskazanu zainteresiranost partnera i ciljnih grupa za određeni program, planirani broj nezaposlenih iskazan u Programu i druge aktivnosti mogu se po potrebi usklađivati izmjenama i dopunama Finansijskog plana za 2013. godinu.

¹ Strategija zapošljavanja u Federaciji BiH 2009-2013, Akcioni plan zapošljavanja u Federaciji BiH za period 2010-2013

5.1. PROGRAM SUFINANSIRANJA ZAPOŠLJAVANJA „PRILIKA ZA SVE“

Cilj:	<ul style="list-style-type: none">Zaposliti što veći broj osoba sa evidencije nezaposlenih u Federaciji BiH sa posebnom socijalnom i rodnom osjetljivošću, radi jačanja njihove konkurentnosti na tržištu rada, sprečavanja dugotrajne nezaposlenosti te stvaranja uvjeta za sticanje prvog radnog iskustva
Planirane aktivnosti:	<ul style="list-style-type: none">Sufinansiranje poslodavaca radi zapošljavanja osoba iz ciljne grupe
Ciljna grupa:	<ul style="list-style-type: none">Mladi bez radnog iskustvaŽeneDemobilisani borciDugotrajno nezaposlene osobeRomiOstale teško zapošljive kategorije nezaposlenih osoba
Finansiranje:	<ul style="list-style-type: none">Sredstva Federalnog zavoda za zapošljavanje u iznosu od 12.500.000 KM²
Partneri u realizaciji:	<ul style="list-style-type: none">Kantonalne službe za zapošljavanje, poslodavci
Vrijeme realizacije:	<ul style="list-style-type: none">2013 - 2014. godina

5.2. PROGRAM ZAPOŠLJAVANJA I SAMOZAPOŠLJAVANJA POV RATNIKA

Cilj:	<ul style="list-style-type: none">Podsticati zapošljavanje i održiv povratak u Bosni i Hercegovini u skladu sa Revidiranom strategijom provedbe Aneksa 7 Dejtonskog sporazuma
Planirane aktivnosti:	<ul style="list-style-type: none">Sufinansiranje poslodavaca radi zapošljavanja osoba sa evidencije – povratnika/prenesene obaveze iz 2012. godine
Ciljna grupa:	<ul style="list-style-type: none">Osobe sa evidencije nezaposlenih – povratnici i poslodavci koji će zaposliti nezaposlene osobe – povratnike
Finansiranje:	<ul style="list-style-type: none">Sredstva Federalnog zavoda za zapošljavanje u iznosu od 500.000 KM
Partneri u realizaciji:	<ul style="list-style-type: none">Kantonalne službe za zapošljavanje, Unija za održivi povratak i integracije u BiH, poslodavci
Vrijeme realizacije:	<ul style="list-style-type: none">2013. godina

5.3. PROGRAM SUFINANSIRANJA SAMOZAPOŠLJAVANJA MLADIH OSOBA „OMLADINSKO PODUZETNIŠTVO“

Cilj:	<ul style="list-style-type: none">Podsticati kod mladih osoba pokretanje malog biznisa
Planirane aktivnosti:	<ul style="list-style-type: none">Finansiranje troškova pokretanja i održavanja biznisa tokom prve godine poslovanja
Ciljna grupa:	<ul style="list-style-type: none">Mlade osobe prijavljene na evidenciju kantonalnih službi za zapošljavanje
Finansiranje:	<ul style="list-style-type: none">Sredstva Federalnog zavoda za zapošljavanje u iznosu od 1.450.000 KM³
Partneri u realizaciji:	<ul style="list-style-type: none">Kantonalne službe za zapošljavanje i druge zainteresirane institucije i organizacije

² Dio sredstava se odnosi na prenesene obaveze iz 2012. godine koje dospijevaju na naplatu u 2013. godini

³ Dio sredstava se odnosi na prenesene obaveze iz 2012. godine koje dospijevaju na naplatu u 2013. godini

Vrijeme realizacije:	<ul style="list-style-type: none">• 2013 - 2014. godina
----------------------	---

5.4. PROGRAM SUFINANSIRANJA SAMOZAPOSŁJAVANJA „*PODUZETNIŠTVO ZA SVE*“

Cilj:	<ul style="list-style-type: none">• Podsticati nezaposlene osobe na samozapošljavanje/pokretanje vlastitog biznisa (osim mladih)
Planirane aktivnosti:	<ul style="list-style-type: none">• Finansiranje troškova pokretanja i održavanja biznisa tokom prve godine poslovanja
Ciljna grupa:	<ul style="list-style-type: none">• Nezaposlene osobe bez obzira na stepen obrazovanja (starije od 30 godina)
Finansiranje:	<ul style="list-style-type: none">• Sredstva Federalnog zavoda za zapošljavanje u iznosu od 750.000 KM
Partneri u realizaciji:	<ul style="list-style-type: none">• Kantonalne službe za zapošljavanje i druge zainteresirane institucije i organizacije
Vrijeme realizacije:	<ul style="list-style-type: none">• 2013 - 2014. godina

5.5. SISTEM INTEGRIRANIH CENTARA ZA INKUBIRANI RAZVOJ I KONSALTING

Cilj:	<ul style="list-style-type: none">• Formirati integrirane centre za inkubirani razvoj i konsalting u saradnji sa općinama i drugim partnerima• Obezbijediti potencijalnim poduzetnicima – korisnicima inkubatora osnovne preduvjete za pokretanje i održavanje vlastitog biznisa tokom prve godine poslovanja
Planirane aktivnosti:	<ul style="list-style-type: none">• Pružanje podrške u formiranju centara kroz saradnju sa općinama i drugim partnerima (pomoć budućim poduzetnicima da pokrenu biznis, podrška novoosnovanim poduzećima ili obrtima da se održe i stabiliziraju u početnim fazama svoga razvoja, podrška bosanskohercegovačkim državljanima u dijaspori koji žele pokrenuti poslovne aktivnosti u Federaciji BiH)• Sufinansiranje samozapošljavanja/pokretanja vlastitog biznisa
Ciljna grupa:	<ul style="list-style-type: none">• Nezaposlene osobe bez obzira na dob i obrazovanje prijavljene na evidenciju nezaposlenih
Finansiranje:	<ul style="list-style-type: none">• Sredstva Federalnog zavoda za zapošljavanje u iznosu od 2.800.000 KM⁴
Partneri u realizaciji:	<ul style="list-style-type: none">• Općine, kantonalne službe za zapošljavanje, druge zainteresirane institucije i organizacije
Vrijeme realizacije:	<ul style="list-style-type: none">• 2013 - 2014. godina

5.6. PROGRAM JAČANJA KONKURENTNOSTI NA TRŽIŠTU RADA (*STICANJE PRVOG RADNOG ISKUSTVA, DOKVALIFIKACIJA I PREKVALIFIKACIJA*)

Realizacija ovog programa je planirana u skladu sa evidentnom potrebom tržišta rada za stručnim osposobljavanjem, usavršavanjem, pripremom za zapošljavanje, obukom na radnom mjestu, dokvalifikacijom i prekvalifikacijom radne snage, te činjenicom da nedostatak radnog iskustva onemogućava, odnosno da mnogim nezaposlenim osobama umanjuje šanse za zaposlenje.

⁴ Dio sredstava se odnosi na prenesene obaveze iz 2012. godine koje dospijevaju na naplatu u 2013. godini

Cilj:	<ul style="list-style-type: none">• Povećati konkurentnost na tržištu rada jačanjem kompetencija, odnosno znanja i vještina nezaposlenih osoba kroz različite oblike obuke i sticanje prvog radnog iskustva
Planirane aktivnosti:	<ul style="list-style-type: none">• Sufinansiranje poslodavaca radi zapošljavanja i/ili osposobljavanja za rad u struci osoba iz ciljne grupe• Sufinansiranje stručne obuke, osposobljavanja, usavršavanja, obuke na radnom mjestu, dokvalifikacije i prekvalifikacije (sticanje stručnih znanja u vezi sa zvanjem/zanimanjem, dodatno obrazovanje u okviru istog zanimanja ili za drugo zanimanje u odnosu na postojeće, ali u okviru istog ili višeg stepena naobrazbe)
Ciljna grupa:	<ul style="list-style-type: none">• Nezaposlene osobe, poslodavci i ostali zainteresirani subjekti
Finansiranje:	<ul style="list-style-type: none">• Sredstva Federalnog zavoda za zapošljavanje u iznosu od 5.610.000 KM⁵
Partneri u realizaciji:	<ul style="list-style-type: none">• Kantonalne službe za zapošljavanje, poslodavci i druge zainteresirane institucije i organizacije
Vrijeme realizacije:	<ul style="list-style-type: none">• 2013 - 2014. godina

5.7. PROFESIONALNA ORIJENTACIJA

U skladu sa Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba i strateškim opredjeljenjima i smjernicama iz Doktrine rada javnih službi za zapošljavanje u Federaciji BiH, Federalni zavod za zapošljavanje će u narednoj godini pružati pomoć kantonalnim službama za zapošljavanje i koordinirati aktivnosti u vezi sa provođenjem programa profesionalne orijentacije.

Također, planira se podrška daljem razvoju programa pripreme za zapošljavanje, koji sadrže mjere savjetovanja, motiviranja, informiranja i pomoći kod traženja zaposlenja (metode i tehnike aktivnog traženja posla), kao i planiranja i razvoja profesionalne karijere i srodnih aktivnosti, koje se provode u okviru centara za informiranje, savjetovanje i obuku pri kantonalnim službama za zapošljavanje. Planira se i iniciranje izrade strategije profesionalne orijentacije i provođenje drugih pratećih aktivnosti u skladu sa Operativnim planom aktivnosti na provođenju mjera i preporuka sadržanih u Analizi stanja u oblasti srednjeg obrazovanja sa prijedlogom mjera za usklađivanja obrazovanja sa potrebama privrede.

Za realizaciju aktivnosti profesionalne orijentacije u 2013. godini planirana su sredstva u iznosu od 50.000 KM.

5.8. ZAJEDNIČKI PROGRAMI SA DRUGIM INSTITUCIJAMA I USTANOVAMA

5.8.1. FINANSIRANJE ZAPOŠLJAVANJA IZ SREDSTAVA NAMJENSKOG DEPOZITA FEDERALNOG ZAVODA ZA ZAPOŠLJAVANJE

Cilj:	<ul style="list-style-type: none">• Finansijski podržati zapošljavanje, samozapošljavanje i zadržavanje postojeće zaposlenosti iz sredstava namjenskog depozita Federalnog zavoda za zapošljavanje
Planirane aktivnosti:	<ul style="list-style-type: none">• Kreditiranje krajnjih korisnika uz povoljnu kamatnu stopu, grace period i period otplate u industriji, zanatstvu i uslugama, te poljoprivrednoj proizvodnji• Praćenje i ocjena ostvarenih efekata

⁵ Dio sredstava se odnosi na prenesene obaveze iz 2012. godine koje dospijevaju na naplatu u 2013. godini

Ciljna grupa:	<ul style="list-style-type: none">• Pravni subjekti registrirani na području Bosne i Hercegovine• Osobe koje osnivaju privrednu djelatnost, izuzev trgovine i ugostiteljstva
Partneri u realizaciji:	<ul style="list-style-type: none">• Razvojna banka Federacije Bosne i Hercegovine

5.8.2. PROGRAM ZAPOŠLJAVANJA I ZADRŽAVANJA MLADIH U BOSNI I HERCEGOVINI (YERP)

U 2013. godini predviđen je završetak Programa zapošljavanja i zadržavanja mladih u Bosni i Hercegovini YERP (2010-2012), koji je podržan kroz Fond za dostizanje milenijumskih razvojnih ciljeva (MDGF) i finansiran iz sredstava Vlade Kraljevine Španije. Ovim programom je, posredstvom centara za informiranje, savjetovanje i obuku (CISO) u kantonalnim službama za zapošljavanje, više hiljada mladih osoba dobi do 30 godina uključeno u brojne aktivnosti i mjere aktivne politike zapošljavanja (karijerna orijentacija, savjetodavne usluge, obuka, informiranje, sticanje radnog iskustva i dr.). U ovim centrima su putem Volontera Ujedinjenih nacija, kao organizacije Ujedinjenih nacija, angažirani volonteri čiji će se rad finansirati iz zajedničkih sredstava Ujedinjenih nacija i javnih službi za zapošljavanje. Također, predviđeno je i otvaranje, desetog, CISO u Službi za zapošljavanje Zapadnohercegovačkog kantona.

Za finansiranje rada UN volontera u CISO u 2013. godini planirana su sredstva u iznosu od 130.000 KM.

5.8.3. PROGRAM ZAPOŠLJAVANJA MLADIH U BOSNI I HERCEGOVINI (YEP)

U drugoj fazi Programa zapošljavanja mladih u Bosni i Hercegovini - YEP (2011-2014), koji finansira Švicarska agencija za razvoj i saradnju (SDC), a realizira njemačka konsultantska firma GOPA u saradnji sa javnim službama za zapošljavanje, planiran je nastavak otvaranja klubova za traženje posla (Job Club) u kantonalnim službama za zapošljavanje. U klubovima za traženje posla dugoročno nezaposlene mlade osobe dobi do 30 godina, kroz višesedmičnu obuku, mogu dobiti kontinuiranu pomoć u vezi sa traženjem posla, te steći relevantna znanja i vještine za traženje posla, koja će dodatno uticati na njihovo samopouzdanje i motivaciju.

Također, predviđeno je unapređenje saradnje javnih službi za zapošljavanje i privatnih agencija za zapošljavanje, uvođenje sistema mjerenja učinaka, provođenje obuka za nezaposlene osobe i zaposlenike službi, saradnja na uvođenju e-learning-a u poduzetništvu, formiranje odgovarajuće baze podataka o poslodavcima za potrebe analize tržišta rada, učešće u organiziranju foruma o zapošljavanju mladih, promociji uspješnih priča o zapošljavanju/samozapošljavanju, te otvaranje oglednog biroa za zapošljavanje u kojem će biti primijenjen savremeni koncept rada.

5.8.4. PROJEKAT IZGRADNJE KAPACITETA I INSTITUCIONALNOG RAZVOJA U OBLASTI ZAPOŠLJAVANJA U BOSNI I HERCEGOVINI (ICBES)

U 2013. godini nastaviti će se realizacija Projekta izgradnje kapaciteta i institucionalnog razvoja u oblasti zapošljavanja u Bosni i Hercegovini (ICBES) finansiranog iz sredstava IPA 2009, koji provodi konsultantska firma EPRD, i kojim se daje podrška daljoj izgradnji kapaciteta i institucionalnom razvoju u oblasti zapošljavanja u Bosni i Hercegovini.

Projekat čine četiri komponente:

- Jačanje institucija (sposobnost menadžmenta)
- Jačanje mehanizama institucija u vezi sa izradom finansijskog okvira (budžeta)
- Unapređenje usluga na nivou biroa za zapošljavanje

- Obuka i jačanje ljudskih kapaciteta u službama za zapošljavanje (standardi i sistematizacija radnih mjesta).

5.8.5. FINANSIRANJE PROJEKATA SA DRUGIM ORGANIZACIJAMA I INSTITUCIJAMA

Većina zajedničkih projekata u vezi sa tržištem rada, zapošljavanjem i obukom, npr. programi stručnog osposobljavanja i obuke, razvojni projekti iz sredstava Instrumenta za pretprijetnu pomoć EU (IPA) – projekti prekogranične saradnje, jačanje institucija i slično, kao i projekti sa drugim organizacijama i institucijama, uključuju učešće zvaničnih institucija u finansiranju određenih komponenti projekata. Dio projekata predstavlja bilateralnu ili multilateralnu saradnju Bosne i Hercegovine sa drugim državama i međunarodnim tijelima, organizacijama i institucijama sa fokusom na oblast tržišta rada (obuka, zapošljavanje, poduzetništvo, obrazovanje odraslih, cjeloživotno učenje, pravna regulativa i dr.), gdje je Federalni zavod za zapošljavanje prepoznat kao značajan partner. Tako će u 2013. godini Federalni zavod za zapošljavanje, na principu učešća u finansiranju ili obezbjeđenja drugih resursa, a uz podršku domaćih i/ili međunarodnih donatora, zajednički realizirati projekte fokusirane na teško zapošljive kategorije nezaposlenih osoba, te na kategorije koje nisu obuhvaćene pojedinačnim projektima iz ovog programa rada, kao i projekte koji omogućavaju brzo, efikasno i efektivno djelovanje na tržištu rada u kontekstu zadovoljavanja potreba za zapošljavanjem odgovarajuće radne snage.

Za troškove učešća Federalnog zavoda za zapošljavanje u sufinansiranju ovih aktivnosti za 2013. godinu su planirana sredstva u iznosu od 500.000 KM.

5.8.6. PROJEKAT PODRŠKE MREŽAMA ZA SOCIJALNU SIGURNOST I ZAPOSŁJAVANJE (SSNEP) – KOMPONENTA „POSREDOVANJE I PODRŠKA U ZAPOSŁJAVANJU“

Cilj:	<ul style="list-style-type: none">• Pružati usluge posredovanja u zapošljavanju osobama koje aktivno traže posao a izgubile su pravo na primanje gotovinskih naknada i/ili pripadaju socijalno ugroženim kategorijama
Planirane aktivnosti:	<ul style="list-style-type: none">• Sufinansiranje obuke i stručnog osposobljavanja, te zapošljavanja i samozapošljavanja osoba iz ciljne grupe• Unapređenje kapaciteta, efikasnosti i kvalitetnijeg ciljanja usluga posredovanja u zapošljavanju kantonalnih službi za zapošljavanje• Promocija javno-privatnog partnerstva i privatnih agencija za posredovanje u zapošljavanju radi unapređenja i proširivanja aktivnih usluga posredovanja pri zapošljavanju nezaposlenih
Ciljna grupa:	<ul style="list-style-type: none">• Osobe s invaliditetom, demobilizirani branici, dugotrajno nezaposlene osobe, ostale teško zapošljive kategorije nezaposlenih osoba
Finansiranje:	<ul style="list-style-type: none">• Sredstva Federalnog zavoda za zapošljavanje u iznosu od 2.500.000 KM
Partneri u realizaciji:	<ul style="list-style-type: none">• Federalno ministarstvo rada i socijalne politike – Jedinica za implementaciju projekata socioekonomske podrške, obuke i prezapošljavanja (PIU SESER), kantonalne službe za zapošljavanje
Vrijeme realizacije:	<ul style="list-style-type: none">• 2010 - 2014. godina

6. PROJEKAT RAST - RAZVOJ, ANALIZA, SAVJETOVANJE I TRANSFORMACIJA

S ciljem izrade kvalitetne analize kretanja na tržištu rada u 2013. godini sa procjenom za 2014. godinu, Federalni zavod za zapošljavanje će organizirati ispitivanje tržišta rada na respektabilnom uzorku poslodavaca registriranih u Federaciji BiH, uz korištenje novih metodoloških rješenja, čiji bi rezultati stvorili pretpostavku za sagledavanje i projiciranje daljih strateških opredjeljenja u oblasti zapošljavanja, ali i stručnog obrazovanja. Planira se i podrška u organizaciji sajмова zapošljavanja, te edukacija iz poduzetništva za nezaposlene osobe kroz *on line* školu malog biznisa kao savremeni pristup u pružanju usluga onima koji žele pokrenuti biznis, te učešće u projektima i organiziranje aktivnosti u vezi sa razvojem oblasti obrazovanja odraslih i drugim oblicima intrevencija na tržištu rada.

Za Projekat RAST u 2013. godini planirana su sredstva u iznosu od 300.000 KM.

7. SARADNJA SA MEĐUNARODNIM INSTITUCIJAMA

Federalni zavod za zapošljavanje ostvaruje kvalitetnu saradnju sa različitim međunarodnim institucijama koje svoje djelovanje u Bosni i Hercegovini, između ostalog, fokusiraju i na oblast zapošljavanja, tržišta rada općenito, karijerne orijentacije, socijalnog osiguranja, stručnog osposobljavanja, migracija, cjeloživotnog učenja i obrazovanja odraslih, jačanja ljudskih resursa, poduzetništva, te jačanja funkcija i institucionalnih kapaciteta javnih službi za zapošljavanje.

Tako će i u 2013. godini Federalni zavod za zapošljavanje nastaviti da aktivno učestvuje i/ili pruža podršku razvojnim programima i projektima međunarodnih institucija poput Svjetske banke (WB), Međunarodne organizacije rada (ILO), Međunarodne organizacije za migracije (IOM), Razvojnog programa Ujedinjenih nacija (UNDP), Američke agencije za međunarodni razvoj (USAID), Švicarske razvojne kooperacije (SDC), Njemačkog društva za međunarodnu saradnju (GIZ), Delegacija Evropske unije u BiH i dr.

8. JAČANJE KAPACITETA I STRUČNO USAVRŠAVANJE LJUDSKIH POTENCIJALA U FEDERALNOM ZAVODU ZA ZAPOŠLJAVANJE I KANTONALNIM SLUŽBAMA ZA ZAPOŠLJAVANJE

U 2013. godini nastavit će se sa provođenjem aktivnosti na unapređenju kapaciteta javnih službi za zapošljavanje u Federaciji Bosne i Hercegovine u skladu sa Doktrinom rada javnih službi za zapošljavanje.

U okviru realizacije međunarodnih projekata u čijem su fokusu javne službe za zapošljavanje, a u kojima je Federalni zavod za zapošljavanje ključni partner, te u okviru samostalnih aktivnosti, posebno će se raditi na uvođenju novih tehnologija u radu sa nezaposlenim osobama, te poslodavcima i drugim zainteresiranim stranama, uspostavljanju šalter-sistema i razvoju tzv. oglednog biroa za zapošljavanje, u kojem bi se primjenjivala savremena tehnologija rada i dr. Projektni menadžment, priprema projekta za apliciranje za sredstva Instrumenta za pretpristupnu pomoć (IPA), evropske integracije, monitoring i evaluacija mjera aktivne politike zapošljavanja, obuka u oblasti informacijskih tehnologija i finansija i poslovno-socijalne vještine će također biti teme stručnog usavršavanja zaposlenika javnih službi za zapošljavanje.

9. JEDINSTVENI INFORMACIONI SISTEM

Federalni zavod za zapošljavanje je, prema Zakonu o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba, obavezan da vodi i objedinjuje zbirne evidencije

u oblasti rada i zapošljavanja od interesa za Federaciju BiH i da predlaže mjere i potrebna sredstva za razvoj i funkcioniranje jedinstvenog informacionog sistema u ovoj oblasti.

U toku 2012. godine je održavan postojeći informacioni sistem, što će se nastaviti i u 2013. godini, sve do implementacije novog informacionog sistema.

S obzirom na neefikasnost postojećeg jedinstvenog informacionog sistema i probleme u njegovom održavanju, te zastarjelost opreme i tehnologije, planirana je nabavka novog jedinstvenog informacionog sistema u 2013. godini. Novim informacionim sistemom bi trebalo da se dobije funkcionalan sistem po najnovijim tehnološkim standardima i normama, lako nadogradiv i prilagodiv budućim potrebama za integracijom sa drugim institucijama, koji bi mogao zadovoljiti najsavremenije informatičke potrebe.

Također, u 2013. godini nastavit će se učešće u TAF projektu (Tax and Fiscal Project), koji uključuje, između ostalog, i prijavu nezaposlenih osoba na zdravstveno osiguranje elektronskim putem.

U toku 2013. godine će se nastaviti i usavršiti rad i podrška na softverskim rješenjima u vezi sa projektima zapošljavanja.

10. INFORMIRANJE

U 2013. godini nastavit će se intenzivna saradnja sa medijima radi promocije aktivnosti, pravovremenog informiranja javnosti i pozicioniranja Federalnog zavoda za zapošljavanje kao pouzdanog partnera na tržištu rada. Ta saradnja će se postići redovnim plasiranjem vijesti i saopštenja za javnost putem novinskih agencija, portala Federalnog zavoda za zapošljavanje www.fzzz.ba i socijalne mreže *Facebook*, izravnim dostavljanjem vijesti redakcijama štampanih i elektronskih medija, kao i organiziranjem konferencija za medije u skladu sa aktuelnim aktivnostima.

Budući da je informacija strateški instrument kod podizanja svijesti javnosti o ulozi i zadacima Federalnog zavoda za zapošljavanje, namjera je da se u 2013. godini putem raspoloživih kanala informiranja i komuniciranja ulože dodatni napor za što bolju informiranost korisnika usluga i šire javnosti o aktivnostima, položaju i mogućnostima javnih službi za zapošljavanje. U tom smislu poseban fokus će biti na informiranju javnosti o neophodnosti reforme oblasti zapošljavanja s ciljem fokusiranja javnih službi za zapošljavanje na poslove posredovanja u zapošljavanju i pružanju efikasnih usluga nezaposlenim osobama i poslodavcima, kao i na promoviranju zapošljavanja i samozapošljavanja, tj. motiviranju nezaposlenih osoba da pokrenu vlastiti biznis kao način otvaranja novih radnih mjesta. Također, nastojat će se što više promovirati i prednost dodatne edukacije, stručnog osposobljavanja nezaposlenih osoba i obrazovanja odraslih u skladu sa potrebama tržišta rada. Pri tome će se posebna pažnja posvetiti nezaposlenim mladim osobama bez radnog iskustva i ženama, kao i procesima profesionalnog informiranja i razvoja karijere putem portala www.abecedakarijere.ba.

Federalni zavod za zapošljavanje će jačati svoj ugled institucije koja je prepoznatljiva u poslovnoj i široj javnosti kao važan partner na tržištu rada i koja doprinosi povećanju konkurentnosti i zapošljivosti nezaposlenih, a naročito kategorije teže zapošljivih osoba.

Po ovlaštenju predsjednice Upravnog odbora
broj 01/1-49-3083/12 od 15.11.2012. godine

Lidija Korac

Broj: 01/1-49-3604/12
Datum: 20.12.2012. godine