



**PROGRAM RADA
FEDERALNOG ZAVODA ZA ZAPOŠLJAVANJE
ZA 2010. GODINU**

Sarajevo, oktobra/listopada 2009. godine

SADRŽAJ

1.	UVOD	3
2.	PRIMJENA SAVREMENIH STANDARDA U UNAPREĐENJU RADA	5
3.	PREGLED AKTIVNOSTI U 2009. GODINI U OBLASTI TRŽIŠTA RADA I ZAPOŠLJAVANJA	5
4.	SOCIJALNA SIGURNOST NEZAPOSLENIH OSOBA	7
5.	AKTIVNA POLITIKA ZAPOŠLJAVANJA	8
5.1.	SUFINANSIRANJE ZAPOŠLJAVANJA OSOBA SA INVALIDITETOM I DRUGIH TEŽE ZAPOŠLJIVIH KATEGORIJA NEZAPOSLENIH OSOBA	8
5.2.	SUFINANSIRANJE ZAPOŠLJAVANJA ŽENA.....	8
5.3.	PROGRAM ZAPOŠLJAVANJA I SAMOZAPOŠLJAVANJA POVRATNIKA	9
5.4.	PROGRAM SUFINANSIRANJA ZAPOŠLJAVANJA MLADIH OSOBA BEZ RADNOG ISKUSTVA.....	9
5.5.	PROGRAM ZAPOŠLJAVANJA I SAMOZAPOŠLJAVANJA ROMA.....	9
5.6.	SUFINANSIRANJE PROGRAMA OBUKE, DOKVALIFIKACIJE I PREKVALIFIKACIJE	9
5.7.	SUFINANSIRANJE PROGRAMA TRŽIŠTA RADA	10
5.8.	„USPJET ĆU!“ – PILOT PROJEKAT AKTIVNE POLITIKE ZAPOŠLJAVANJA.....	11
5.9.	ZAJEDNIČKI PROGRAMI SA DRUGIM INSTITUCIJAMA I USTANOVAMA.....	11
5.9.1.	FINANSIRANJE POTICAJA ZAPOŠLJAVANJA IZ SREDSTAVA REVOLVINGA.....	11
5.9.2.	FINANSIRANJE POTICANJA ZAPOŠLJAVANJA DEMOBILISANIH BORACA IZ SREDSTAVA REVOLVINGA	11
5.9.3.	PROGRAM ZAPOŠLJAVANJA I ZADRŽAVANJA MLADIH U BOSNI I HERCEGOVINI (YERP)	12
5.9.4.	PROGRAM ZAPOŠLJAVANJA MLADIH U BOSNI I HERCEGOVINI (YEP).....	12
5.9.5.	PROJEKAT AENEAS „IZGRADNJA KAPACITETA, UNAPREĐENJE INFORMACIJA I IZGRADNJA SVIJESTI O PROMOCIJI UREDNIH MIGRACIJA NA ZAPADNOM BALKANU“- RAD MIGRACIONOG SERVISNOG CENTRA	12
5.9.6.	FINANSIRANJE OSTALIH PROJEKATA SA DRUGIM INSTITUCIJAMA	13
5.9.7.	PROGRAM MJERA ZA SOCIJALNO ZBRINJAVANJE ZAPOSLENIKA KOJI SU U PROCESU STEČAJA, LIKVIDACIJE, RESTRUKTURIRANJA I PRIVATIZACIJE POTUZEĆA OSTALI ILI OSTAJU BEZ POSLA	13
5.9.8.	PROJEKAT PODRŠKE MREŽAMA ZA SOCIJALNU SIGURNOST I ZAPOŠLJAVANJE.....	13
5.9.9.	PODRŠKA FONDU ZA STUDENTSKE ZAJMOVE FEDERACIJE BOSNE I HERCEGOVINE	14
5.10.	PROFESIONALNA ORIJENTACIJA	14
5.11.	ISPITIVANJE TRŽIŠTA RADA	15
5.12.	AKTIVNA SARADNJA SA MEĐUNARODNIM INSTITUCIJAMA.....	15
5.13.	PROJEKAT STRUČNOG USAVRŠAVANJA LJUDSKIH POTENCIJALA U FEDERALNOM ZAVODU ZA ZAPOŠLJAVANJE I KANTONALNIM SLUŽBAMA ZA ZAPOŠLJAVANJE.....	16
5.13.1.	CENTAR ZA OSPOSOBLJAVANJE STRUČNIH RADNIKA I ZA RAZVOJ I IMPLEMENTACIJU MJERA AKTIVNE POLITIKE ZAPOŠLJAVANJA	16
5.13.2.	PROGRAM POTICAJA ZAPOŠLJAVANJA STRUČNIH SARADNIKA U KANTONALNIM SLUŽBAMA ZA ZAPOŠLJAVANJE	16
6.	JEDINSTVENI INFORMACIONI SISTEM.....	17
7.	INFORMIRANJE	18

1. UVOD

Dešavanja i promjene na tržištu rada su vrlo značajni za svaku državu, jer su usko povezani sa općim ekonomskim razvojem i socijalnom i materijalnom sigurnosti građana. To nameće potrebu značajnijeg interveniranja na tržištu rada kroz pokretanje niza aktivnosti u cilju osiguravanja većeg zapošljavanja posredstvom poticajnih mjera i efikasnijeg i bržeg povezivanja postojeće radne snage i poslodavaca.

Osnovne smjernice u radu Federalnog zavoda za zapošljavanje u 2010. godini bit će i dalje u znatnoj mjeri uvjetovane globalnim ekonomskim kretanjima, procesom restrukturiranja privrede, visinom kapitalnih ulaganja, nivoom ukupne privredne aktivnosti, očekivanim rješavanjem tehnoloških i ekonomskih viškova, uvođenjem moderne tehnologije i organizacije rada u poduzeća, djelovanjem sivog tržišta rada i sl., što zahtijeva veću angažovanost ne samo službi za zapošljavanje već i drugih subjekata koji djeluju u ovoj oblasti.

U skladu sa zakonskim obavezama i finansijskim mogućnostima Federalni zavod za zapošljavanje će u 2010. godini izvršavati svoje funkcije i obaveze prema svojim korisnicima usluga, što se prije svega odnosi na:

- osiguranje nedostajućih sredstava kantonalnim službama za zapošljavanje za socijalno osiguranje nezaposlenih osoba u skladu sa članom 49 stav 2 Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba (zdravstveno osiguranje, novčana naknada, penzijsko i invalidsko osiguranje),
- osiguranje sredstava za isplatu novčanih naknada nezaposlenim demobiliziranim braniocima povratnicima u Distrikt Brčko i Republiku Srpsku u skladu sa Zakonom o pravima demobiliziranih branilaca i članova njihovih porodica,
- osiguranje sredstava za provedbu Programa mjera za socijalno zbrinjavanje zaposlenika koji su u procesu stečaja, likvidacije, restrukturiranja i privatizacije poduzeća ostali ili ostaju bez posla, i
- osiguranje sredstava za provođenje mjera aktivne politike zapošljavanja.

Federalni zavod za zapošljavanje će u 2010. godini, radi rješavanja problema nezaposlenosti, a u skladu sa finansijskim mogućnostima, provoditi mjere aktivne politike zapošljavanja za posebne kategorije nezaposlenih osoba, koje su obuhvaćene i ***Strategijom zapošljavanja u Federaciji BiH 2009 – 2013***, čija je vizija ostvariti maksimalnu zaposlenost i iskorištenje postojećih ljudskih resursa. Razvojem, aktivacijom i uključenjem na tržište rada postojećih ljudskih potencijala, te podizanjem njihovog nivoa znanja i vještina, omogućio bi im se novi početak i zapošljavanje na kvalitetnim i produktivnim radnim mjestima.

U 2010. godini mjere aktivne politike zapošljavanja će uglavnom biti usmjerene na podsticanje zapošljavanja teško zapošljivih kategorija nezaposlenih osoba kod poslodavaca ili na samozapošljavanje, obuku, dokvalifikaciju i prekvalifikaciju, tj. prilagođavanje nezaposlenih osoba promjenama na tržištu rada i stvaranje jednakih mogućnosti pristupa tržištu rada za sve.

Uspjeh ovih programa zapošljavanja u velikoj mjeri zavisi od makroekonomskih kretanja, te se za mjere aktivne politike zapošljavanja mora angažirati mnogo više sredstava od onih koja se u ovoj situaciji mogu obezbijediti. Proces finansiranja mjera aktivne politike zapošljavanja u sistemu javnih službi za zapošljavanje doveden je u pitanje nakon brojnih socijalnih davanja u službama za zapošljavanje, posebno onih utvrđenih Zakonom o

pravima demobiliziranih branilaca i članova njihovih porodica, čime se gubi aktivna i razvojna komponenta i funkcija ovih ustanova.

Evidentno je da se zaposlenost ne povećava, tj. da se ne otvaraju nova radna mjesta na osnovu ekonomskog rasta i razvoja, te da je potrebno unaprijediti razvoj ljudskih potencijala, ključni pokretač ekonomskog razvoja modernog društva. Brži privredni rast i direktne domaće i strane investicije najbolji su generatori za otvaranje novih radnih mjesta, ali za koja je neophodna kvalificirana radna snaga, sa potrebnim znanjima i vještinama.

Globalna ekonomska recesija oslabila je bosanskohercegovačku privredu i time izvršila značajan uticaj na tržište rada, što se odražava kroz otpuštanje radnika i smanjenje potražnje za radnom snagom.

U Federaciji Bosne i Hercegovine u septembru 2009. godine je zabilježeno povećanje broja nezaposlenih i smanjenje broja zaposlenih osoba. Registrirano je ukupno 350.772 nezaposlene osobe, što je za 16.122 osobe više u odnosu na isti mjesec 2008. godine, odnosno za 12.129 osoba više u odnosu na decembar 2008. godine. Prema podacima Federalnog zavoda za statistiku, u augustu 2009. godine registrirano je **423.876 zaposlenih osoba¹**, što je smanjenje za 9.173 osobe u odnosu na august 2008. godine, odnosno smanjenje za 7.255 osoba u odnosu na decembar 2008. godine.

Na evidencijama kantonalnih službi za zapošljavanje od 1.1. do 30.9.2009. godine prijavljeno je 78.263 nove nezaposlene osobe, od toga 41.081 zbog prestanka radnog odnosa (stečaj 1.754, tehnološki višak 17.620 i ostali razlozi 21.707).

Treba naglasiti i to da je sa evidencije nezaposlenih do kraja septembra 2009. godine u Federaciji BiH brisano 66.134 osobe, od čega je zaposleno 34.643.

Situacija na tržištu rada je usložnjena strukturom nezaposlenih, jer je riječ, uglavnom, o osobama koje se teže zapošljavaju (dugoročno nezaposleni, osobe sa invaliditetom, bez kvalifikacija, bez ikakvog radnog iskustva). Od ukupno 350.772 nezaposlene osobe 221.234 su stručne, a 129.538 je nestručnih, tj. bez ikakve kvalifikacije.

Istovremeno, statistički izvori ukazuju na pad broja zaposlenih u osam mjeseci 2009. godine za 0,91% u odnosu na prosjek 2008. godine, dok je u istom periodu broj nezaposlenih smanjen za 0,24%, pri čemu se povećao broj nezaposlenih žena za 2,03%, a smanjio broj demobilisanih boraca za 2.719 (decembar 2008: 75.758; septembar 2009: 73.039).

U prvih devet mjeseci 2009. godine iskazano je 12.545 potreba poslodavaca za radnicima, što je za 6.255 manje u odnosu na prvih devet mjeseci 2008. godine, dok je u prvih devet mjeseci 2009. godine u odnosu na isti period 2008. godine broj osoba zaposlenih sa evidencije službi za zapošljavanje sa 49.143 smanjen na 34.643, tj za 29,5%.

Povećana registrirana nezaposlenost, pored uticaja recesije, posljedica je, između ostalog, sticanja odgovarajućih prava (beneficija) koja se ostvaruju prijavom na evidenciju nezaposlenih u kantonalnim službama za zapošljavanje (prvenstveno prava na besplatnu zdravstvenu zaštitu).

I pored toga što je sužen prostor za djelovanje na području mjera aktivne politike zapošljavanja, Federalni zavod za zapošljavanje je u 2009. godini započeo realizaciju programa podsticanja zapošljavanja određenih kategorija nezaposlenih osoba koje teže dolaze do zaposlenja na tržištu rada.

¹ Na evidenciji Federalnog zavoda za penzijsko/mirovinsko i invalidsko osiguranje u septembru 2009. godine registrirano je 472.588 aktivnih osiguranika

2. PRIMJENA SAVREMENIH STANDARDA U UNAPREĐENJU RADA

U 2010. godini djelovanje Federalnog zavoda za zapošljavanje će biti usmjereno na kreiranje pozitivnog okruženja angažovanjem raspoloživih potencija, te realizacijom mjera aktivne politike zapošljavanja u skladu s procesom priključenja Bosne i Hercegovine Evropskoj uniji, odnosno smjericama Evropske unije, kao i uz primjenu konvencija Međunarodne organizacije rada i standarda upravljanja kvalitetom ISO 9001:2000.

Svoju politiku kvaliteta Federalni zavod za zapošljavanje ostvaruje primjenom savremenih principa poslovanja i zahtjeva međunarodnog standarda upravljanja kvalitetom, stalnim stručnim usavršavanjem svojih zaposlenika, primjenom savremene informatičke podrške i ostalih resursa potrebnih za kvalitetno poslovanje i praćenjem evropskih kretanja u oblasti zapošljavanja.

Također u 2010. godini, radi unapređenja kvaliteta rada, efektivnosti, efikasnosti i povećanja ugleda, Federalni zavod za zapošljavanje će izvršiti provjeru tj. prvi nadzorni audit sistema upravljanja kvalitetom prema standardu ISO 9001:2008.

Radi unapređenja funkcije posredovanja i boljeg praćenja promjena na tržištu rada, inicirat će se potpisivanje protokola/sporazuma o saradnji sa Udruženjem poslodavaca u Federaciji BiH.

U 2010. godini je predviđen završetak projekta *Centra za razvoj i za realizaciju programa aktivne politike zapošljavanja uz razvijanje jedinstvene doktrine rada Federalnog zavoda za zapošljavanje i kantonalnih službi za zapošljavanje*, koji je usmjeren na podizanje općeg nivoa osposobljenosti i motiviranosti stručnih radnika u službama za zapošljavanje u njihovom svakodnevnom radu i na razvoj i implementaciju (novih) programa za nezaposlene osobe u okviru mjera aktivne politike zapošljavanja.

Federalni zavod za zapošljavanje će se, putem Federalnog ministarstva rada i socijalne politike i ostalih institucija, aktivno uključiti u pripremu za pristup fondovima Evropske unije. U tom smislu ispitat će se mogućnosti za povećanje raspoloživih sredstava svih potencijalnih partnera u svrhu podsticanja zapošljavanja korištenjem sredstava iz različitih fondova Evropske unije, a naročito sredstava Instrumenta za predpristupnu pomoć (IPA fondova).

3. PREGLED AKTIVNOSTI U 2009. GODINI U OBLASTI TRŽIŠTA RADA I ZAPOSŁJAVANJA²

Stanje na tržištu rada u Federaciji BiH je vrlo složeno jer nedostaju sredstva za investicije, koje su okosnica privredne obnove i razvoja. Do kraja jula 2009. godine na evidenciju nezaposlenih zbog prestanka radnog odnosa prijavljeno je 32.859 osoba. Na evidenciji službi za zapošljavanje registrovana je 129.981 nestručna osoba, tj. osoba bez ikakvih kvalifikacija. Stoga je radi pružanja podrške strukturnim reformama neophodno razumijevanje djelovanja tržišta rada i njegovih veza sa ostalim segmentima društva i privrede u cjelini.

Programske aktivnosti Federalnog zavoda za zapošljavanje u 2009. godini realizirale su se u okvirima aktivnosti na ostvarivanju funkcija utvrđenih Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba, a radi očuvanja dostignutog nivoa zaposlenosti i stvaranja uvjeta za unapređenje efikasnosti funkcioniranja tržišta rada u Federaciji BiH.

Mjerama aktivne politike zapošljavanja nastojalo se prvenstveno pomoći nezaposlenim osobama kroz obuku za aktivno traženje zaposlenja, njihovom zapošljavanju kod

² Cjelovit pregled ostvarenih aktivnosti bit će dat u Izvještaju o radu za 2009. godinu

poslodavaca ili samozapošljavanju, kao i prilagođavanju potrebama i zahtjevima poslodavaca.

U toku je realizacija **Programa sufinansiranja zapošljavanje mladih bez radnog iskustva**, sa visokom, višom i srednjom stručnom spremom, kao i kvalificiranih radnika. Ovim programom omogućeno je zapošljavanje, tj. sticanje prvog radnog iskustva za 397 mladih osoba kod 196 poslodavca.

Također, pokrenuta je realizacija **Programa samozapošljavanja i zapošljavanja povratnika**, čiji je cilj poticanje zapošljavanja i samozapošljavanja povratnika sa evidencije nezaposlenih i održiv povratak u Bosni i Hercegovini. Ovim programom omogućeno je zapošljavanje 344 i samozapošljavanje 91 povratnika.

Na osnovu Memoranduma o razumijevanju za implementaciju Akcionog plana Bosne i Hercegovine za rješavanje problema Roma u oblasti zapošljavanja za 2009. godinu, pokrenuta je realizacija **Programa zapošljavanja i samozapošljavanja Roma**. Ovim programom predviđeno je zapošljavanje i samozapošljavanje do 100 nezaposlenih Roma.

Programom zapošljavanja osoba sa invaliditeom i drugih teže zapošljivih kategorija nezaposlenih osoba predviđena su sredstva za 90 osoba s procentom invaliditeta od najmanje 60% i osoba sa invaliditetom sa smetnjama u psihičkom razvoju lakšeg i umjerenog stepena, te 30 žena žrtava nasilja, i to za njihovo zapošljavanje kod poslodavaca i za samozapošljavanje.

Budući da je, u maju 2009. godine otvorena je mogućnost za praćenje oglasa za popunu upražnjenih radnih mjesta putem internet stranice Federalnog zavoda za zapošljavanje www.fzz.ba, oglasi koje poslodavci dostavljaju Federalnom zavodu i kantonalnim službama za zapošljavanje, kao i oglasi koji se objavljuju u štampanim i drugim medijima, nezaposlene osobe mogu pretraživati unutar linka **Pregledaj oglase za posao**. Prosječno se mjesečno bilježi preko 5.500 posjeta ove internet stranice.

Potpisan je i Memorandum o saradnji između Federalnog zavoda za zapošljavanje i web portala **posao.ba** (Development studio) u okviru **Projekta zapošljavanja mladih u BiH YEP (eng. Youth Employment Project)**, koji finansiraju Švicarska agencija za razvoj i saradnju i Austrijska agencija za tehničku saradnju, a koji bi trebalo da doprinese podizanju kompetencija mladih ljudi u traženju posla i da im olakša pristup poslodavcima. Jedan od ciljeva ovog projekta je i razvoj saradnje između javnih službi za zapošljavanje i privatnih agencija za zapošljavanje, što treba dovesti do pozitivnih promjena na tržištu rada. U sklopu Projekta organizirana je tzv. mobilna jedinica i aktivnost **Dani zapošljavanja** u Zenici, Travniku, Gračanici i Konjicu. Do kraja jula 2009. godine ovim projektom obuhvaćeno je 100 mladih osoba, a u okviru ovih interaktivnih radionica posjetioци su educirani na temu zapošljavanja, samozapošljavanja, traženja posla, omladinskih preduzeća i napredovanja u karijeri.

U okviru projekta **Centar za razvoj i za realizaciju programa aktivne politike zapošljavanja uz razvijanje jedinstvene doktrine rada Federalnog zavoda za zapošljavanje i kantonalnih službi za zapošljavanje** izvršen je izbor 36 trenera u kantonalnim službama za zapošljavanje za rad sa nezaposlenim osobama u radionicama za grupno informiranje, a u skladu sa Pravilnikom o evidencijama u oblasti zapošljavanja. U službama za zapošljavanje, u prvih šest mjeseci 2009. godine, **jednodnevne info seminare** pohađalo je 3.189 nezaposlenih osoba, a **dvodnevne motivacijske seminare** 151 nezaposlena osoba.

S tim u vezi izrađen je **Priručnik za trenere u javnim službama za zapošljavanje u Federaciji BiH „Primjena savremenih metoda i tehnika u zapošljavanju“**, a u pripremi je i izrada dokumenta **Doktrina rada javnih službi za zapošljavanje u Federaciji BiH**.

Projektom „Uspjet ću!“ u Unsko-sanskom, Zeničko-dobojskom, Tuzlanskom i Kantonu Sarajevo, nakon stručnog testiranja, odabrano je 55 nezaposlenih visokoobrazovanih osoba koje su, po uspješno završenoj jednomjesečnoj obuci u 2009. godini, angažovane kao treneri-volonteri i provode obuku nezaposlenih za aktivno traženje posla. Do kraja jula 2009. godine obuku su prošle 854 nezaposlene osobe.

Pokrenute su i aktivnosti na izradi novog zakona, kojim bi se regulisala oblast zapošljavanja i socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba u skladu sa evropskim standardima.

4. SOCIJALNA SIGURNOST NEZAPOSLENIH OSOBA

Saglasno nadležnostima utvrđenim članom 5. Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba, Federalni zavod za zapošljavanje, između ostalog, predlaže mjere za unapređenje socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba, upravlja sredstvima za osiguranje materijalne sigurnosti za vrijeme nezaposlenosti, usklađuje i koordinira rad službi za zapošljavanje na provođenju utvrđene politike i mjera u oblasti socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba iz nadležnosti Federacije BiH.

Kao posljedica svjetske ekonomske krize očekuje se povećanje broja nezaposlenih, naročito korisnika materijalne i socijalne sigurnosti, koja podrazumijeva novčanu naknadu i doprinose za zdravstveno i penzijsko osiguranje, u skladu sa ovim i drugim zakonima³.

U skladu sa Zakonom o pravima demobiliziranih branilaca i članova i njihovih porodica («Službene novine Federacije BiH», broj 61/06) Federalni zavod za zapošljavanje će obezbijediti novčana sredstva za isplatu novčanih naknada nezaposlenim demobiliziranim braniocima povratnicima u Distrikt Brčko i Republiku Srpsku, kao i sredstva za kantonalne službe za zapošljavanje usljed nedostatka sredstava u skladu sa ovim zakonom⁴.

Također, za 2010. godinu izradit će se operativni program realizacije Programa mjera za socijalno zbrinjavanje zaposlenika koji su u procesu stečaja, likvidacije, restrukturiranja i privatizacije poduzeća ostali ili ostaju bez posla⁵.

Radi unapređenja regulisanja prava nezaposlenih osoba koje ostvaruju pravo na novčanu naknadu, a koje su ostale bez posla u entitetu u kojem nemaju prebivalište, kao i radi unapređenja međuinstitucionalne saradnje u oblasti zapošljavanja i socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba, sa Zavodom za zapošljavanje Republike Srpske potpisat će se sporazum kojim bi se detaljno regulisala ova problematika.

Također, radi usklađivanja stavova u pogledu pravnih dilema u primjeni zakonskih i podzakonskih propisa i jednoobraznog postupanja po predmetima u vezi sa materijalno-socijalnom sigurnosti nezaposlenih osoba na području Federaciji BiH, nastavit će se sa periodičnim sastancima zaposlenika službi za zapošljavanje koji rade na ovim poslovima.

Zbog načina kako je uređen sistem zdravstvenog osiguranja nezaposlenih osoba (na federalnom i kantonalnom nivou) i zbog sve većih problema u kantonalnim službama za zapošljavanje da odgovore tim obavezama, nastavit će se sa aktivnostima radi izmještanja administriranja zdravstvenog osiguranja iz oblasti zapošljavanja.

³ Finansijskim planom za 2010. godinu za osiguranje nedostajućih sredstava kantonalnim službama za zapošljavanje za socijalno osiguranje nezaposlenih osoba (novčana naknada, zdravstveno osiguranje, penzijsko i invalidsko osiguranje) predviđeno je izdvajanje sredstva u iznosu od 6.500.000 KM.

⁴ Finansijskim planom za 2010. godinu za ovu namjenu predviđena su sredstva u iznosu od 6.108.000 KM

⁵ Finansijskim planom za 2010. godinu za ovu namjenu predviđena su sredstva u iznosu od 6.200.000 KM

5. AKTIVNA POLITIKA ZAPOSŁJAVANJA

Iako još uvijek nije izrađen akcioni plan za realizaciju *Strategije zapošljavanja u Federaciji BiH 2009 – 2013*, Federalni zavod za zapošljavanje će realizirati mjere aktivne politike zapošljavanja kojim će se u skladu sa Strategijom stimulirati poslodavci da zapošljavaju osobe koje teško dolaze do zaposlenja, kao i samozapošljavanje nezaposlenih osoba, te njihova priprema za tržište rada, dokvalifikacija i prekvalifikacija u skladu sa potrebama tržišta rada. Radit će se na uspostavi usklađenosti, sinhroniziranosti i koordinaciji rada kantonalnih službi za zapošljavanje i na taj način bolje pratiti provođenje mjera aktivne politike zapošljavanja, kontinuiranim monitoringom i izvještavanjem o njihovoj implementaciji.

5.1. SUFINANSIRANJE ZAPOSŁJAVANJA OSOBA SA INVALIDITETOM I DRUGIH TEŽE ZAPOSŁJIVIH KATEGORIJA NEZAPOSLENIH OSOBA

Cilj:	<ul style="list-style-type: none"> Poticati zapošljavanje i samozapošljavanje osoba sa invaliditetom i drugih teže zapošljivih kategorija nezaposlenih osoba koje se nalaze na evidenciji nezaposlenih
Planirane aktivnosti:	<ul style="list-style-type: none"> Sufinansiranje zapošljavanja kod poslodavca osoba iz ciljne grupe u trajanju od 12 mjeseci u iznosu od 700 KM mjesečno Sufinansiranje samozapošljavanja osoba iz ciljne grupe u iznosu od 8.400 KM
Ciljna grupa:	<ul style="list-style-type: none"> Osobe s invaliditetom i druge teže zapošljive kategorije nezaposlenih osoba prijavljene na evidenciju nezaposlenih, poslodavci
Način finansiranja:	<ul style="list-style-type: none"> Sredstva Federalnog zavoda zapošljavanje za 2010. godinu u iznosu od 2.200.000 KM⁶
Partneri u realizaciji:	<ul style="list-style-type: none"> Kantonalne službe za zapošljavanje, Savez invalida Federacije BiH, Gender centar Federacije BiH i druge nadležne institucije i asocijacije

5.2. SUFINANSIRANJE ZAPOSŁJAVANJA ŽENA

Cilj:	<ul style="list-style-type: none"> Poticati zapošljavanje i samozapošljavanje žena sa evidencije nezaposlenih
Planirane aktivnosti:	<ul style="list-style-type: none"> Sufinansiranje samozapošljavanja cca 100 osoba iz ciljne grupe u iznosu od 4.000 do 5.000 KM Sufinansiranje poslodavca radi zapošljavanja 500 osoba iz ciljne grupe sa 3.000 KM bespovratno po jednoj osobi
Ciljna grupa:	<ul style="list-style-type: none"> Žene sa evidencije nezaposlenih u Federaciji BiH i poslodavci koji će zaposliti nezaposlene osobe – žene
Način finansiranja:	<ul style="list-style-type: none"> Sredstva Federalnog zavoda zapošljavanje za 2010. godinu u iznosu od 2.000.000 KM
Partneri u realizaciji:	<ul style="list-style-type: none"> Kantonalne službe za zapošljavanje, Gender centar Federacije BiH

⁶ Dio sredstava će se koristiti za izmirenje obaveza aktivnosti započete u 2009. godini

5.3. PROGRAM ZAPOSŁJAVANJA I SAMOZAPOSŁJAVANJA POV RATNIKA

Cilj:	<ul style="list-style-type: none">• Poticati samozapošljavanje, zapošljavanje i održiv povratak u Bosni i Hercegovini u skladu sa Revidiranom strategijom provedbe Aneksa 7 Dejtonskog sporazuma
Planirane aktivnosti:	<ul style="list-style-type: none">• Sufinansiranje samozapošljavanja 90 povratnika u iznosu od 4.000 do 5.000 KM bespovratno po jednoj osobi, za pokretanje poljoprivredne djelatnosti, seoskog turizma, zanatske djelatnosti ili druge vrste malog biznisa• Sufinansiranje poslodavaca radi zapošljavanja 300 osoba sa evidencije – povratnika sa 3.000 KM bespovratno po jednoj osobi
Ciljna grupa:	<ul style="list-style-type: none">• Osobe sa evidencije nezaposlenih – povratnici i poslodavci koji će zaposliti nezaposlene osobe – povratnike
Način finansiranja:	<ul style="list-style-type: none">• Sredstva Federalnog zavoda za zapošljavanje za 2009. godinu u iznosu od 2.700.000 KM⁷
Partneri u realizaciji:	<ul style="list-style-type: none">• Kantonalne službe za zapošljavanje, Unija za održivi povratak i integracije u BiH

5.4. PROGRAM SUFINANSIRANJA ZAPOSŁJAVANJA MLADIH OSOBA BEZ RADNOG ISKUSTVA

U 2010. godini će se nastaviti realizacija Programa zapošljavanja mladih osoba bez radnog iskustva, sa visokom, višom i srednjom stručnom spremom, te osoba stručnih KV zanimanja.

Program je pokrenut u cilju podsticanja zapošljavanja mladih osoba bez radnog iskustva prijavljenih na evidenciju nezaposlenih, radi ostvarivanja pripravničkog staža u struci.

Za realizaciju ovog programa u tekućoj godini su predviđena sredstva u iznosu od 1.170.000 KM.⁸

5.5. PROGRAM ZAPOSŁJAVANJA I SAMOZAPOSŁJAVANJA ROMA

U 2010. godini će se nastaviti realizacija Programa zapošljavanja i samozapošljavanja Roma. Program je pokrenut u cilju poticanja zapošljavanja, uz odgovarajuću obuku, i samozapošljavanja Roma sa evidencije nezaposlenih. Također, Programom se nastoji poboljšati materijalni položaj ove populacije i pospješiti njihova društvena integracija u skladu sa Memorandumom o razumijevanju za implementaciju Akcionog plana Bosne i Hercegovine za rješavanje problema Roma u oblasti zapošljavanja.

Za realizaciju ovog programa u 2010. godini predviđena su sredstva u iznosu od 350.000 KM.⁹

5.6. SUFINANSIRANJE PROGRAMA OBUKE, DOKVALIFIKACIJE I PREKVALIFIKACIJE

U 2009. godini, u skladu s mogućnostima, realizirat će se programi obuke, dokvalifikacije i prekvalifikacije. Cilj ove mjere je osposobiti nezaposlene osobe za potrebe tržišta rada, te usavršiti znanja i vještine nezaposlenih osoba. Kroz specifične projekte, u saradnji sa

⁷ Dio sredstava će se koristiti za izmirenje obaveza aktivnosti započete u 2009. godini

⁸ Sredstva ugovorena u 2009. godini

⁹ Sredstva ugovorena u 2009. godini

ovlaštenim obrazovnim i stručnim institucijama ili kod poslodavaca, realizovat će se programi dokvalifikacije, prekvalifikacije i obuke za sticanje novih znanja, vještina, zanimanja i sposobnosti nezaposlenih osoba.

Imajući u vidu da obrazovanje i obučavanje predstavljaju najbolju investiciju za maksimalno korištenje ljudskih potencijala, što bitno utiče na razvoj konkurentnosti, stvaranje novih radnih mjesta, poslova i socijalnu stabilnost, a u skladu sa potrebama tržišta, sufinansirat će se obuka, dokvalifikacija ili prekvalifikacija nezaposlenih osoba kako bi se zaposlile i pripremile za uključenje na tržište rada sa traženim zanimanjima. Također, u skladu s mogućnostima, sufinansirat će se obuka za ovladavanje novim proizvodnim tehnikama i tehnološkim dostignućima za već zaposlene osobe, a radi zadržavanja posla.

Cilj:	<ul style="list-style-type: none">• Za poznatog poslodavca sufinansirati obuku i prekvalifikaciju osoba prijavljenih na evidenciju nezaposlenih• Sufinansirati obuku zaposlenih radi sprečavanja povećanja nezaposlenosti• Povećati tržišnu konkurentnost određenog broja osoba sa nižim kvalifikacijama i srednjom stručnom spremom bez poznavanja savremenih znanja i vještina u struci, za potrebe tržišta rada
Planirane aktivnosti:	<ul style="list-style-type: none">• Opća obuka u dodatnim znanjima i vještinama (strani jezik, informatička obuka i sl.)• Dokvalifikacija i prekvalifikacija (sticanje stručnih znanja u vezi sa zvanjem/zanimanjem, dodatno obrazovanje u okviru istog zanimanja ili za drugo zanimanje u odnosu na postojeće zanimanje, ali u okviru istog ili višeg stepena naobrazbe• Trajanje subvencije najduže do tri mjeseca u visini do 1.500 KM (nastava i materijalni troškovi, troškovi naknade za ishranu, prijevoza, osiguranja na poslu i sl.)
Ciljna grupa:	<ul style="list-style-type: none">• Osobe bez kvalifikacija i sa nižim stepenom obrazovanja (NSS, NKV, PK, KV) i SSS prijavljene na evidenciju nezaposlenih
Način finansiranja:	<ul style="list-style-type: none">• Sredstva Federalnog zavoda za zapošljavanje za 2010. godinu u iznosu od 1.300.000 KM
Partneri u realizaciji:	<ul style="list-style-type: none">• Kantonalne službe za zapošljavanje

5.7. SUFINANSIRANJE PROGRAMA TRŽIŠTA RADA

Programi tržišta rada kantonalnih službi za zapošljavanje odnose se na ranije kandidirane programe i zaključene ugovore o realizaciji programa tržišta rada i programe zapošljavanja, samozapošljavanja, obuke, dokvalifikacije i prekvalifikacije nezaposlenih osoba.

Programima tržišta rada subvencionira se zapošljavanje nezaposlene osobe kod poslodavca u trajanju od šest do 12 mjeseci. Nezaposlene osobe se radno angažuju i prilikom izvođenja javnih radova u trajanju od dva do tri mjeseca.

Program realizuju kantonalne službe za zapošljavanje, a za ove aktivnosti je u 2010. godini planirano ukupno 1.200.000 KM.

5.8. „USPJET ĆU!“ – PILOT PROJEKAT AKTIVNE POLITIKE ZAPOŠLJAVANJA

U 2010. godini će se nastaviti realizacija pilot projekta aktivne politike zapošljavanja „Uspjet ću!“, koji se izvodi na području službi za zapošljavanje Unskog-sanskog, Tuzlanskog, Zeničko-dobojskog, Srednjobosanskog i Kantona Sarajevo.

Projekat je pokrenut radi uspostavljanja mreže trenera - predavača izvan kantonalnih službi za zapošljavanje, iz reda visokoobrazovanih nezaposlenih osoba, koji izvode posebno pripremljene interaktivne seminare i radionice, u vezi sa aktivnim traženjem zaposlenja, za druge nezaposlene osobe u trajanju od po četiri sedmice.

Predviđeno je da se ovim projektom, za čiju je realizaciju izdvojeno 160.000 KM,¹⁰ obuhvati 3.000 nezaposlenih osoba.

5.9. ZAJEDNIČKI PROGRAMI SA DRUGIM INSTITUCIJAMA I USTANOVAMA

5.9.1. FINANSIRANJE POTICAJA ZAPOŠLJAVANJA IZ SREDSTAVA REVOLVINGA

Cilj:	<ul style="list-style-type: none">• Finansiranje stalnih i trajnih obrtnih sredstava radi zapošljavanja, samozapošljavanja i/ili održavanja postojeće zaposlenosti
Planirane aktivnosti:	<ul style="list-style-type: none">• Kreditiranje krajnjih korisnika iz sredstava revolvinga putem banaka prema pojedinačnim zahtjevima korisnika uz primjenu bankarskih procedura kod ocjene boniteta korisnika• Praćenje i ocjena ostvarenih efekata
Ciljna grupa:	<ul style="list-style-type: none">• Pravne i fizičke osobe registrirane na području Federacije BiH• Povratnici u prijeratno prebivalište• Osobe koje započinju privrednu djelatnost osim za djelatnosti trgovine i ugostiteljstva
Partneri u realizaciji:	<ul style="list-style-type: none">• Razvojna banka Federacije Bosne i Hercegovine

5.9.2. FINANSIRANJE POTICANJA ZAPOŠLJAVANJA DEMOBILISANIH BORACA IZ SREDSTAVA REVOLVINGA

Cilj:	<ul style="list-style-type: none">• Finansiranje stalnih i trajnih obrtnih sredstava radi zapošljavanja, samozapošljavanja i/ili održavanja postojeće zaposlenosti demobilisanih boraca
Planirane aktivnosti:	<ul style="list-style-type: none">• Kreditiranje krajnjih korisnika iz sredstava revolvinga putem Razvojne banke Federacije BiH po pojedinačnim zahtjevima korisnika uz primjenu bankarskih procedura kod ocjene boniteta korisnika, s tim da Federalni zavod za zapošljavanje preuzima rizik povrata odobrenih sredstava• Praćenje i ocjena ostvarenih efekata
Ciljna grupa:	<ul style="list-style-type: none">• Demobilisani borci – pravne i fizičke osobe registrirane na području Federacije BiH
Partneri u realizaciji:	<ul style="list-style-type: none">• Razvojna banka Federacije BiH

¹⁰ Dio sredstava će se koristiti za izmirenje obaveza aktivnosti započete u 2009. godini

5.9.3. PROGRAM ZAPOSŁJAVANJA I ZADRŽAVANJA MLADIH U BOSNI I HERCEGOVINI (YERP)

Programom zapošljavanja i zadržavanja mladih u Bosni i Hercegovini (2009-2011) iz sredstava Razvojnog programa Ujedinjenih nacija (UNDP) predviđeno je jačanje kapaciteta kantonalnih službi za zapošljavanje radi stvaranja preduvjeta za pružanje profesionalnih i efikasnih usluga mladim nezaposlenim osobama i drugim zainteresiranim.

Formiranjem deset centara za savjetovanje i posredovanje u zapošljavanju mladih u okviru deset kantonalnih službi za zapošljavanje steći će se uvjeti za uključivanje većeg broj mladih osoba u brojne aktivnosti i mjere aktivne politike zapošljavanja (savjetodavne usluge, obuka, informiranje, sticanje radnog iskustva, poduzetništvo i dr.).

Mada je početak ovog programa najavljen u 2009. godini, zbog određenih problema proceduralne prirode u Vijeću ministara BiH, nije došlo do njegove realizacije.

5.9.4. PROGRAM ZAPOSŁJAVANJA MLADIH U BOSNI I HERCEGOVINI (YEP)

Cilj:	<ul style="list-style-type: none">• Razvoj saradnje između javnih službi za zapošljavanje i privatnih agencija za zapošljavanje
Planirane aktivnosti:	<ul style="list-style-type: none">• Uspostavljanje baze podataka mladih od 16 do 30 godina koji traže posao• Zajedničko posjećivanje gradova/općina na području Federacije Bosne i Hercegovine radi promoviranja zajedničkog projekta i prikupljanja biografija mladih• Zapošljavanje mladih• Savjetodavno djelovanje na mlade koji traže zaposlenje i obuka u vezi sa zapošljavanjem i napredovanjem u karijeri• Međusobna razmjena podataka u skladu sa važećim zakonskim propisima
Ciljna grupa:	<ul style="list-style-type: none">• Mladi, starosne dobi od 16 do 30 godina, nezaposleni, učenici i studenti završnih godina
Način finansiranja:	<ul style="list-style-type: none">• Sredstva Švicarske agencija za razvoj i saradnju i Austrijske agencija za tehničku saradnju
Partneri u realizaciji:	<ul style="list-style-type: none">• GOPA, Development Studio d.o.o. - www.posao.ba, Promente, Taldi, kantonalne službe za zapošljavanje
Vrijeme realizacije:	<ul style="list-style-type: none">• 2009 - 2011. godina

5.9.5. PROJEKAT AENEAS „IZGRADNJA KAPACITETA, UNAPREĐENJE INFORMACIJA I IZGRADNJA SVIJESTI O PROMOCIJI UREDNIH MIGRACIJA NA ZAPADNOM BALKANU“ - RAD MIGRACIONOG SERVISNOG CENTRA

U 2010. godini predviđen je završetak realizacije projekta „AENEAS 2006“, koji je finansirala Evropska komisija sa partnerima, a u Bosni i Hercegovini realizirala Međunarodna organizacija za migracije (IOM) u saradnji sa entitetskim zavodima za zapošljavanje. Cilj ovog projekta je izgradnja kapaciteta, informiranje i podizanje svijesti radi promoviranja regularnih migracija u regionu Zapadnog Balkana.

Federalni zavod za zapošljavanje će u narednom periodu nastaviti sa promoviranjem regularnih migracija i informiranjem nezaposlenih osoba i studenata.

5.9.6. FINANSIRANJE OSTALIH PROJEKATA SA DRUGIM INSTITUCIJAMA

Većina zajedničkih projekata, npr. razvojni projekti iz sredstava Instrumenta za predpristupnu podršku (IPA) – projekti prekogranične saradnje, jačanje institucija i slično, uključuju učešće domaćih institucija u finansiranju određenih komponenti projekata. Za troškove učešća Federalnog zavoda za zapošljavanje u sufinansiranju drugih projekata, kao dijela obaveznog finansijskog učešća za 2010. godinu planirana su sredstva u iznosu od 60.000 KM.

5.9.7. PROGRAM MJERA ZA SOCIJALNO ZBRINJAVANJE ZAPOSLENIKA KOJI SU U PROCESU STEČAJA, LIKVIDACIJE, RESTRUKTURIRANJA I PRIVATIZACIJE PODUZEĆA OSTALI ILI OSTAJU BEZ POSLA

Za realizaciju Programa mjera za socijalno zbrinjavanje zaposlenika koji su u procesu stečaja, likvidacije, restrukturiranja i privatizacije poduzeća ostali ili ostaju bez posla, koji je donijela Vlada Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj 5/07), Finansijskim planom za 2009. godinu predviđena su sredstva u iznosu od 6.200.000 KM.

Sredstva Federalnog zavoda za zapošljavanje odobravat će se kantonalnim službama za zapošljavanje u skladu sa Operativnim programom, koji sadrži i sljedeće kriterije:

- 40% prema ukupnom broju zaposlenih u kantonu
- 30% prema ukupnom broju nezaposlenih u kantonu
- 20% prema ukupnom broju novoprijavljenih nezaposlenih u kantonu
- 10% sredstava rasporedit će se linearno.

Kantonalna služba za zapošljavanje dostavlja Federalnom zavodu za zapošljavanje zahtjev koji treba da sadrži:

- a) podatke o poduzeću i osnovi za utvrđivanje viška zaposlenika (stečaj, likvidacija, restrukturiranje ili privatizacija)
- b) spisak viška zaposlenika po kvalifikacionoj strukturi, godinama života i dužini radnog staža (u slučaju stečaja i likvidacije)
- c) program zbrinjavanja viška zaposlenika i odluku nadležnog resornog ministarstva o odobravanju programa
- d) izvor sredstava i način zbrinjavanja viška zaposlenika.

Ukoliko se utvrdi da nekim kantonalnim službama za zapošljavanje ova sredstva nisu potrebna, ta će sredstva biti usmjerena, po navedenim kriterijima, onim kantonalnim službama za zapošljavanje kojima su potrebna.

5.9.8. PROJEKAT PODRŠKE MREŽAMA ZA SOCIJALNU SIGURNOST I ZAPOSŁJAVANJE

Cilj:	<ul style="list-style-type: none">• Pružati podršku za usluge posredovanja pri zapošljavanju za one koji aktivno traže posao, a izgube pravo na novčana primanja ili su ugroženi
--------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Planirane aktivnosti:	<ul style="list-style-type: none"> • Pružanje usluga posredovanja pri zapošljavanju za oko 6.000 ugroženih nezaposlenih osoba • Unapređenje kapaciteta, efikasnosti i ciljanja usluga posredovanja javnih službi za zapošljavanje pri zapošljavanju • Promocija javnog - privatnog partnerstva i privatnih agencija za posredovanje pri zapošljavanju u cilju unapređenja i proširivanja aktivnih usluga posredovanja pri zapošljavanju nezaposlenih
Ciljna grupa:	<ul style="list-style-type: none"> • Siromašni, invalidne osobe, teže zapošljive kategorije nezaposlenih osoba, demobilisani borci
Način finansiranja:	<ul style="list-style-type: none"> • Sredstva Federalnog zavoda za zapošljavanje za 2010. godinu u iznosu od 1.000.000 KM
Partneri u realizaciji:	<ul style="list-style-type: none"> • Federalno ministarstvo rada i socijalne politike – Jedinica za implementaciju projekata socio-ekonomske podrške, obuke i prezapošljavanja (PIU SESER), kantonalne službe za zapošljavanje

5.9.9 PODRŠKA FONDU ZA STUDENTSKE ZAJMOVE FEDERACIJE BOSNE I HERCEGOVINE

Federalni zavod za zapošljavanje će podržati *Fond za studentske zajmove Federacije Bosne i Hercegovine* u iznosu od 500.000 KM, radi obezbjeđenja sredstava za realizaciju Javnog poziva za korisnike ovog fonda u akademskoj 2009/2010. godini.

5.10. PROFESIONALNA ORIJENTACIJA

Cilj:	<ul style="list-style-type: none"> • Razvoj profesionalne orijentacije i selekcije u službama za zapošljavanje • Učiniti dostupnim informacije o faktorima koji su značajni za profesionalni izbor i razvoj karijere
Planirane aktivnosti:	<ul style="list-style-type: none"> • Analiza, dizajn i razvoj web stranice • Izrada informativno – edukativnih brošura i letaka • Stvaranje preduvjeta za formiranje centara za profesionalno informiranje i savjetovanje u kantonalnim službama za zapošljavanje (CIS) – pilot projekat • Učešće u projektu West Balkan
Ciljna grupa:	<ul style="list-style-type: none"> • Mladi pred izborom zanimanja/zvanja (učenici, studenti) • Poslodavci, nezaposlene osobe
Način finansiranja:	<ul style="list-style-type: none"> • Sredstva Federalnog zavoda za zapošljavanje za 2010. godinu u iznosu od 15.000 KM
Partneri u realizaciji:	<ul style="list-style-type: none"> • Federalno ministarstvo obrazovanja i nauke, kantonalne službe za zapošljavanje, Zavod Papirot International, GTZ

5.11. ISPITIVANJE TRŽIŠTA RADA

Cilj:	<ul style="list-style-type: none">• Anketirati definirani uzorak poslodavaca u 2010. godini prema utvrđenoj metodologiji rada
Planirane aktivnosti:	<ul style="list-style-type: none">• Izrada i publiciranje izvještaja o stanju i tendencijama na tržištu rada u Federaciji BiH, kao i procjeni zapošljavanja za 2011. godinu• Javno promoviranje rezultata anketiranja (prezentacije, radionice, okrugli stolovi...)• Upoznavanje nadležnih ministarstava i ustanova o prikupljenim podacima radi uspostavljanja stručnog dijaloga (stanje, prognoze, očekivanja)
Ciljna grupa:	<ul style="list-style-type: none">• Poslodavci iz javnog i privatnog sektora koji zapošljavaju deset i više radnika a registrirani su u Federaciji BiH
Način finansiranja:	<ul style="list-style-type: none">• Sredstva Federalnog zavoda za zapošljavanje za 2009. godinu u iznosu od 30.000 KM
Partneri u realizaciji:	<ul style="list-style-type: none">• Federalno ministarstvo obrazovanja i nauke, Asocijacija poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine, Privredna komora Federacije Bosne i Hercegovine, kantonalne službe za zapošljavanje, poslodavci

5.12. AKTIVNA SARADNJA SA MEĐUNARODNIM INSTITUCIJAMA

Federalni zavod za zapošljavanje će i u 2010. godini nastaviti da intenzivno učestvuje i/ili pruža podršku razvojnim programima i projektima međunarodnih institucija, poput reforme srednjeg stručnog i visokog obrazovanja, procesa transformiranja oblasti tržišta rada i zapošljavanja i približavanja standardima Evropske unije i sl.

Posebna podrška Federalnog zavoda za zapošljavanje bit će pružena programu razvoja profesionalne orijentacije i obrazovanja odraslih Njemačkog društva za tehničku saradnju (GTZ) - „West Balkan projekat“, Projektu zapošljavanja mladih (YEP) koji realizira GOPA iz sredstava Švicarske razvojne agencije i Austrijske razvojne agencije, aktivnostima OSCE-a u vezi sa sajmovima za zapošljavanje i obukom za pokretanje malog biznisa, kao i Evropskoj trening fondaciji (ETF) prilikom provođenja „Projekta zajedničkog učenja“ koji se odnosi na potrebe i perspektive razvoja obrazovanja i obuke odraslih u Bosni i Hercegovini.

Značajno je i sudjelovanje predstavnika Federalnog zavoda za zapošljavanje u *Projektu promoviranja pokretljivosti tržišta rada (ELMO) – Jedinstveni sistem registracije, naplate i kontrole doprinosa za socijalno osiguranje*, koji implementira USAID, u sklopu kojeg je izrađen Zakon o jedinstvenom sistemu registracije, naplate i kontrole doprinosa za socijalno osiguranje, a u toku je izrada podzakonskih propisa u vezi sa registracijom i podnošenjem prijava u jedinstveni sistem.

Također, Federalni zavod za zapošljavanje kontinuirano saraduje sa Svjetskom bankom kroz projekt koji će se realizirati preko Federalnog ministarstva rada i socijalne politike, te sa Međunarodnom organizacijom za migracije i Međunarodnom organizacijom rada pri izradi Strategije zapošljavanja u Bosni i Hercegovini.

**5.13. PROJEKAT STRUČNOG USAVRŠAVANJA LJUDSKIH POTENCIJALA U
FEDERALNOM ZAVODU ZA ZAPOSŁJAVANJE I KANTONALNIM
SLUŽBAMA ZA ZAPOSŁJAVANJE**

**5.13.1. CENTAR ZA OSPOSOBLJAVANJE STRUČNIH RADNIKA I ZA RAZVOJ I
IMPLEMENTACIJU MJERA AKTIVNE POLITIKE ZAPOSŁJAVANJA**

Cilj:	<ul style="list-style-type: none"> • Stvoriti odgovarajuće preduvjete za kontinuirano osposobljavanje i profesionalno napredovanje zaposlenika u Federalnom zavodu za zapošljavanje i kantonalnim službama za zapošljavanje radi uspješnog rješavanja problema u oblasti tržišta rada i zapošljavanja i pružanja kvalitetne usluge korisnicima
Planirane aktivnosti:	<ul style="list-style-type: none"> • Uspostavljanje Centra za osposobljavanje stručnih radnika i za razvoj i implementaciju programa aktivne politike zapošljavanja i njegova integracija u strukturu Federalnog zavoda za zapošljavanje • Izrada jedinstvene doktrine rada javnih službi za zapošljavanje u Federaciji Bosne i Hercegovine • Izrada programa aktivne politike zapošljavanja u skladu sa strategijom zapošljavanja Federacije BiH i smjernicama Evropske strategije zapošljavanja • Pilot projekat „Virtualno preduzeće“, kao način pripreme nezaposlenih osoba za tržište rada prema smjernicama EUROOPEN-a • Izvođenje info i motivacijskih seminara za nezaposlene osobe • Supervizijski sastanci za rukovodioce biroa za zapošljavanje • Supervizijski sastanci za trenere aktivne politike zapošljavanja
Ciljna grupa:	<ul style="list-style-type: none"> • Rukovodeće osoblje, treneri, stručni saradnici, savjetodavci/posrednici u zapošljavanju, nezaposlene osobe
Način finansiranja:	<ul style="list-style-type: none"> • Sredstva Federalnog zavoda za zapošljavanje za 2010. godinu u iznosu od 220.000 KM
Partneri u realizaciji:	<ul style="list-style-type: none"> • Kantonalne službe za zapošljavanje, Zavod Papiot International
Vrijeme realizacije:	<ul style="list-style-type: none"> • 2010. godina

**5.13.2. PROGRAM POTICAJA ZAPOSŁJAVANJA STRUČNIH SARADNIKA U
KANTONALNIM SLUŽBAMA ZA ZAPOSŁJAVANJE**

Za realizaciju ugovorenih obaveza iz 2009. godine za Program zapošljavanja stručnih saradnika, prije svega diplomiranih psihologa i diplomiranih inženjera elektrotehnike, u kantonalnim službama za zapošljavanje (u iznosu od 600 KM mjesečno bruto, u trajanju od 12 mjeseci) u 2010. godini planirana su sredstva u iznosu od 15.000 KM. U 2010. godini neće biti novog sufinansiranja zapošljavanja stručnih saradnika u kantonalnim službama za zapošljavanje.

6. JEDINSTVENI INFORMACIONI SISTEM

Federalni zavod za zapošljavanje je, prema članu 5. stav 7 Zakona, obavezan da vodi i objedinjuje zbirne evidencije u oblasti rada i zapošljavanja od interesa za Federaciju BiH i da predlaže mjere i potrebna sredstva za razvoj i funkcioniranje jedinstvenog informacionog sistema u ovoj oblasti.

S obzirom na već poznate probleme u vezi sa informacionim sistemom i njegovom implementacijom od izvođača „Witnet“ d.o.o. iz Tuzle, Federalni zavod za zapošljavanje je u 2009. godini sačinio tendersku dokumentaciju za Ugovor o javnoj nabavci usluga putem otvorenog postupka za implementaciju projekta „Analiza postojećeg informacionog sistema u tehničkom, pravnom i ekonomskom smislu, prijedlog održavanja postojećeg sistema i izrada tenderske dokumentacije za razvoj novog informacionog sistema i plana migracije“. U tom smislu je i angažirana konsultantska firma koja će izvršiti potrebne pripreme radnje da se pristupi unapređenju stanja informacionih sistema i tehnologija u Federalnom zavodu i kantonalnim službama za zapošljavanje kako u 2009. godini tako i u 2010. godini.

Analiza će se odvijati kroz sljedeće specifične aktivnosti:

1. GAP analiza postojećeg funkcionalnog stanja informacionih i mrežnih sistema koji se koriste ili se planiraju koristiti u Federalnom zavodu za zapošljavanje u odnosu na zakonsku obavezu, pravnu regulativu, sigurnosne preporuke i finansijske sposobnosti Federalnog zavoda za zapošljavanje;
2. GAP analiza postojećih ICT resursa, i to: tehnološki kadar, hardverski i softverski kapaciteti, smještaj opreme, ugovori i ugovorne obaveze, korisnici sistema, informatička pismenost, komunikacijski kapaciteti u odnosu na potrebe definirane kroz aktivnost 1;
3. Operativna strategija održavanja postojećeg stanja podrazumijeva definiranje najmanje tri moguća načina održavanja postojećih sistema sa troškovima (jednokratnim i mjesečnim);
4. Mapiranje poslovnih procesa Federalnog zavoda i kantonalnih službi za zapošljavanje;
5. Donošenje novih podzakonskih akata u skladu sa novim poslovnim procesima;
6. Prijedlog srednjoročne strategije razvoja informaciono-komunikacionih tehnologija u domenu Federalnog zavoda za zapošljavanje;
7. Dizajn dokument, integracijski plan i tenderska dokumentacija za novi informacioni sistem;
8. Izvršenje testa prihvatljivosti nakon isporuke novog sistema.

Pobrojane planirane aktivnosti za tačke od 1. do 6. predviđenim planom bi trebalo da se završe do kraja 2009. godine, a aktivnosti po tačkama 7. i 8. do aprila 2010. godine.

Sistem (kiosk) za biometrijsku registraciju nezaposlenih osoba

Kantonalne službe za zapošljavanje i biroi za zapošljavanje ostvaruju neposredan kontakt sa nezaposlenim osobama. Veliki broj osoba koje se moraju redovno javljati u biro za zapošljavanje znatno opterećuje i umanjuje funkciju referenata/savjetodavaca jer se veći dio njihovih radnih aktivnosti svodi na evidenciju, umjesto da aktivno učestvuju u posredovanju i komuniciranju sa poslodavcima. Nabavkom aparata (kioska) za registraciju putem otiska prsta izbjegao bi se nepotreban kontakt osobe sa referentom samo radi

registracije i javljanja, te smanjilo vrijeme potrebno referentu da obradi dosje svake nezaposlene osobe. Također, onemogućila bi se zloupotreba, tj. prijava od drugih osoba i izbjegavanje dolaska u biroe osoba koje su radno angažirane po bilo kom osnovu, a vode se na evidencijama.

7. INFORMIRANJE

U 2010. godini Federalni zavod za zapošljavanje će održavati aktivnu saradnju sa masovnim medijima, kao glavnim kanalom informiranja javnosti, koje će biti usmjereno ka nezaposlenim osobama i poslodavcima.

Na osnovu Strategije komuniciranja 2009-2013 i godišnjeg operativnog plana komunikacije uspostaviti će se odgovarajući procesi komunikacije i kvalitetni odnosi s javnošću.

Nastavit će se sa informiranjem i oglašavanjem putem Interneta, te objavljivanjem redovnih saopštenja za javnost i statističkih izvještaja iz oblasti zapošljavanja, kao i o uslugama i mogućnostima koje nude javne službe za zapošljavanje putem ostalih sredstava javnog informiranja. Konferencije za novinare će se održavati prema potrebi, odnosno za potrebe promocije određenih projekata i rezultata aktivnosti. Imajući u vidu da je informacija strateški instrument kod podizanja svijesti javnosti o ulozi i zadacima Federalnog zavoda za zapošljavanje, nastavit će se sa objavljivanjem publikacija za nezaposlene, poslodavce i druge korisnike usluga.

**PREDSJEDNIK
UPRAVNOG ODBORA**

Jozo Ursa

Broj: 01/1-49-3458/09
Datum: 29.10.2009. godine